



Suplemento ao Plano de Execução da Estratégia para 2024

Atividade de desenvolvimento do PAO-2024 e mais além

Reinicie. Reacenda. Concentre-se novamente.

Creating Value

Through and for stakeholders in the private and public sectors

Effective PAOs –
Sustainable, Relevant,
Credible

Technical Excellence

Quality & Mobility

- PAO development
- Accountancy learning & development
- *Future-fit*: Common Core Accountancy Competency Framework

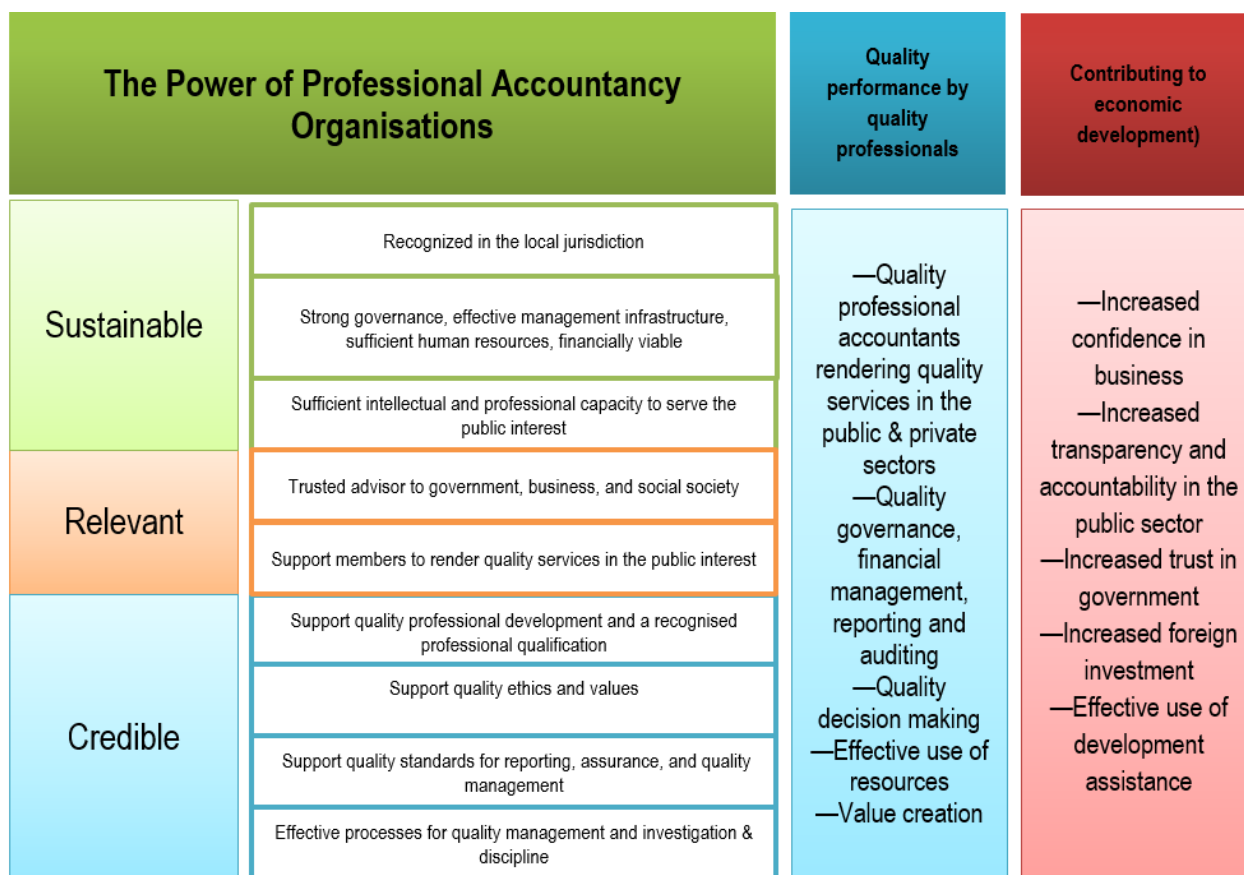
- Dev., adopt, impl. of Int. stds – IASB, ISSB, IAASB, IESBA, IPSASB
- PAO technical support
- *Future-fit*: Sustainability reporting

- Quality Accountancy Services
- *Future-fit*: Accountancy professionals and AfCFTA

Public sector transparency, accountability & good governance

People | Processes | Systems

O nosso objetivo é alcançar os seguintes resultados e impactos através das nossas iniciativas de desenvolvimento do PAO:



O presente plano de trabalho demonstra a forma como o PAFA procurará, em 2024 e nos anos seguintes, atingir os objetivos estratégicos e implementar as acções estratégicas através dos mecanismos estabelecidos, a seguir indicados.

Objectivos estratégicos	Acções estratégicas	Mecanismos
Desenvolver uma profissão adaptada ao futuro em África <ul style="list-style-type: none"> Contribuir para o desenvolvimento de PAOs sustentáveis, relevantes e credíveis em África 	Determinar a situação do desenvolvimento de PAO em África e identificar, priorizar e abordar as necessidades de desenvolvimento.	<ul style="list-style-type: none"> Comissão do Planeamento, do Capital Humano e das Finanças - responsável pela candidatura de membros e por questões de execução Programa de Parceria para o Desenvolvimento (Geminção) PAO Fórum dos parceiros de desenvolvimento, das organizações de doadores e dos agrupamentos económicos regionais Relações de ligação com o pessoal da Federação Internacional de Contabilistas (IFAC)
	Implementar um novo processo de candidatura a membro do PAFA e de conformidade.	
	Contribuir para a criação de novos OPP e para o desenvolvimento dos OPP existentes e aumentar o número de membros do PAFA.	
	Ajudar os OPP a obter e manter o estatuto de associado / membro da IFAC.	
	Ajudar os OPP a reforçar as suas relações com os principais intervenientes do sector público e contribuir para a boa governação, a	

transparência e a responsabilidade no sector público.¹

Determinar a situação do desenvolvimento do PAO em África

SOBRE A INICIATIVA

Antecedentes

Quando os PAO funcionam eficazmente, fornecem e apoiam profissionais de contabilidade de qualidade que promovem a qualidade da governação, da gestão financeira, dos relatórios e da auditoria, o que, por sua vez, promove o crescimento e o desenvolvimento nos sectores público e privado, aumenta a transparência e a responsabilidade na utilização dos recursos públicos, melhora a conceção e a prestação de serviços públicos vitais, aumenta a eficácia da ajuda ao desenvolvimento e atrai o investimento direto estrangeiro. No entanto, muitas jurisdições em África não têm OPP ou têm OPP que ainda não são sustentáveis, relevantes ou credíveis. O Apêndice A mostra o estatuto de membro internacional / regional das OPP em África, bem como os países sem OPP. O estado de desenvolvimento dos PAOs é desconhecido.

O objetivo de determinar a situação do desenvolvimento das OPP em África é conceber uma estratégia para colmatar as lacunas de forma eficaz e eficiente e reforçar as OPP para que estas possam tirar partido de uma profissão de contabilista adaptada ao futuro de África.

Realizações planeadas

- Uma autoavaliação eficaz da OPP (baseada no [modelo de maturidade da Confederação de Contabilistas da Ásia e do Pacífico - CAPA](#)) para recolher e analisar informações relevantes.
- Uma base de dados sobre o estado de desenvolvimento das OPP para introduzir e comunicar informações.

CAPACIDADE DE EXECUÇÃO DO PAFA

Análise SWOT

Pontos fortes²

- Reconhecimento da marca
- Alcance em África
- Parceiros relevantes do MOU e relações com as partes interessadas
- Interesse de afiliados com alcance global e recursos de qualidade para apoiar o PAFA
- Capacidade de convocar e influenciar
- Experiência no desenvolvimento de PAO

Pontos fracos³

- A proposta de valor do PAFA nem sempre é bem compreendida
- Recursos financeiros e humanos limitados
- Lento para o mercado
- Tecnologia limitada para a recolha de informações
- Alguns CPA não empenhados
- Alguns OPP não consideram o PAFA como uma via de acesso ao IFAC

¹ Consulte o Plano de Actividades de Gestão do Valor Público.

² Factores que contribuem para o sucesso contínuo do PAFA e ajudam a cumprir a sua missão.

³ Factores que dificultam o sucesso e o crescimento do PAFA e que o impedem de alcançar a sua missão e o seu pleno potencial.

Oportunidades⁴

- Aceder a informações que possam servir de base a uma estratégia para desenvolver OPP que criem valor e contribuam para o desenvolvimento económico
- Aproveitar as economias de escala para colmatar lacunas de desenvolvimento generalizadas
- Reforço da sustentabilidade, relevância e credibilidade dos OPP
- Reforço da governação, da transparência e da responsabilização do sector público
- Aumento da mobilidade das competências contabilísticas em todo o continente
- Prosseguir áreas estratégicas de interesse mútuo com a União Africana e outros parceiros de desenvolvimento, organizações doadoras e comunidades económicas regionais, a fim de contribuir para a Agenda 2063
- Reforçar as relações com as principais partes interessadas da comunidade francófona e as relações entre as comunidades anglófona e francófona

Ameaças⁵

- Falta de interesse/colaboração dos intervenientes no PAO
- Conhecimento limitado do valor de OPP eficazes
- Os OPP têm recursos financeiros e humanos limitados para empreender novas iniciativas / capacidade limitada para absorver novas iniciativas
- Múltiplos PAO num único país enquanto os recursos são limitados
- Associações profissionais e outras associações regionais concorrentes

Riscos potenciais

- Elevado nível de esforço necessário para recolher informações / acesso limitado a informações suficientes / informações inexactas.
- Incapacidade de aplicar a estratégia de desenvolvimento do PAO devido à falta de recursos.
- Falta de coordenação dos esforços de desenvolvimento das associações internacionais, continentais e regionais, bem como dos parceiros de desenvolvimento e das organizações doadoras, o que dá origem a ineficiências.

Partes interessadas relevantes

- Membros, associados e afiliados da PAFA
- Parceiros do MOU PAFA
- FIDEF
- IFAC
- Parceiros de desenvolvimento e organizações doadoras
- Partes interessadas do PAO (por exemplo, governos, auditores gerais, etc.)
- Academia

Grupos PAFA

Fórum dos parceiros de desenvolvimento, das organizações de doadores e das comunidades económicas regionais (ainda não criado - ver Anexo B)

⁴ O ambiente em que o PAFA opera oferece oportunidades. Que oportunidades poderiam ser aproveitadas pelo PAFA para beneficiar as suas partes interessadas?

⁵ Factores existentes no ambiente externo que não estão sob o controlo do PAFA e que representam riscos para a sua estabilidade e sustentabilidade.

ACTIVIDADES DO PAFA

Actividades

- Desenvolva a autoavaliação eficaz do GAP (com base no [modelo de maturidade da Confederação dos Contabilistas da Ásia e do Pacífico - CAPA](#)).
- Desenvolva e implemente um plano de recolha de informações (ver o calendário incluído nas recomendações da revisão decenal do PAFA).
- Estabelecer e começar a preencher a base de dados sobre o estado de desenvolvimento dos OPP.
- Relatório sobre a situação do desenvolvimento de PAO em África / base de dados para elaborar pedidos de financiamento e/ou planos de desenvolvimento de PAO, etc.

Desenvolver um novo processo de candidatura a membro do PAFA

SOBRE A INICIATIVA

Antecedentes

A PAFA tem atualmente 56 organizações membros em 45 países em África - cada uma delas é um instrumento poderoso para criar valor e servir o interesse público. Para o fazer, estas OPP devem ser sustentáveis, relevantes e credíveis (ver página 2).

Nos últimos dez anos, a PAFA concentrou-se em aumentar o número de membros e em estabelecer a nossa marca. O nosso objetivo é que a marca PAFA represente um nível de qualidade reconhecido e procurado. Para o IFAC, isto é conseguido através dos seus critérios e obrigações de membro, que estão encapsulados na sua constituição, estatutos, declarações de obrigações de membro e processo de candidatura a membro.

Reconhecendo a importância de proporcionar um lar para todas as PAOs em África - independentemente do seu nível de desenvolvimento - o novo processo de candidatura a membro permite a adesão à PAFA enquanto uma PAO está a trabalhar para a sustentabilidade, relevância e credibilidade. Para os membros da PAFA que não são membros da IFAC, este processo irá dar o pontapé de saída para a sua adesão à IFAC.

Realizações planeadas

- Claramente definido:
 - Valor da inscrição no PAFA
 - Categorias de membros da PAFA (Constituição e Estatutos da PAFA)
 - Critérios, obrigações e direitos dos membros da PAFA (Constituição e Estatutos da PAFA)
 - Processo de candidatura e aprovação de adesão ao PAFA
- Orientações e ferramentas para apoiar o pedido de adesão de uma OPP

CAPACIDADE DE EXECUÇÃO DO PAFA

Análise SWOT

Consulte a análise SWOT nas páginas 3 e 4

Riscos potenciais

- Um processo de pedido de adesão que cria uma barreira à admissão/manutenção da adesão.
- Os OPP não têm capacidade para cumprir o processo de candidatura a membro.
- Os OPC não têm capacidade para tomar as medidas necessárias para progredir em relação aos critérios ou obrigações de adesão / Os OPC não têm capacidade financeira para manter a adesão ao PAFA.
- O PAFA não tem capacidade para apoiar os OPP a cumprirem os requisitos mínimos/progressos em relação aos critérios ou obrigações de adesão.
- Perturbações imprevistas a nível do país que afectem a candidatura/desenvolvimento de uma OPP.
- Diferenças jurisdicionais nos mandatos e membros dos OPP em África.

Partes interessadas relevantes

- IFAC
- FIDEF
- Mais desenvolvido / desenvolvido Membros do PAFA e Afiliados do PAFA

Grupos PAFA

- Direção da PAFA
- Comité de Planeamento, Capital Humano e Finanças - responsável pelo pedido de adesão ao PAFA e por questões de execução

ACTIVIDADES DO PAFA

- Articular e promover o valor da filiação ao PAFA.
- Desenvolva:
 - Definição clara das categorias de membros do PAFA (como parte da revisão dos 10 anos do PAFA)
 - Definição clara dos critérios, obrigações e direitos dos membros do PAFA (como parte da revisão de 10 anos do PAFA)
- Desenvolver e implementar um processo de candidatura e aprovação de membros do PAFA claramente definido.
- Desenvolver orientações e ferramentas para apoiar o pedido de adesão de um PAO.
- Incorporar o novo processo, orientação e ferramentas de candidatura a membro da PAFA no sítio Web da PAFA.
- Tomar medidas para sensibilizar/promover/fornecer formação sobre o novo processo de candidatura a membro do PAFA.
- Avaliar e submeter à aprovação do Conselho de Administração os novos pedidos de adesão ao PAFA.

Contribuir para a criação de novos OPP, o reforço dos OPP existentes e o aumento do número de membros do PAFA

SOBRE A INICIATIVA

Antecedentes

O relatório da IFAC, [Nexus 2: The Accountancy Profession-A Global Value Add](#), concluiu que:

1. Uma ligação entre uma profissão de contabilista sólida e o desenvolvimento económico e a melhoria do nível de vida.
2. Uma correlação positiva entre a percentagem de contabilistas no emprego total, o PIB per capita e o índice de desenvolvimento das Nações Unidas.

O plano da PAFA para o desenvolvimento da PAO em África está centrado em três pilares fundamentais: Sustentabilidade do PAO | Relevância do PAO | Credibilidade do PAO. Veja a página 2.

A sustentabilidade é alcançada através do reconhecimento do OPP na sua jurisdição, de uma governação sólida, de infra-estruturas de gestão eficazes, de recursos humanos suficientes, da viabilidade financeira e de uma capacidade profissional e intelectual suficiente para servir o interesse público.

A relevância é uma medida da capacidade de resposta da PAO às necessidades, expectativas e interesses dos seus membros, estudantes, governo e outras partes interessadas importantes, sendo um conselheiro de confiança para as empresas, o governo e a sociedade em geral e apoiando os membros na prestação de serviços de qualidade no interesse público.

Um PAO ganha credibilidade e confiança pública quando apoia um desenvolvimento profissional de qualidade e uma qualificação profissional reconhecida; ética e valores de qualidade; normas de qualidade para a elaboração de relatórios, garantia e gestão da qualidade; e processos eficazes de gestão da qualidade e de investigação e disciplina.

Realizações planeadas

- Um plano para o envolvimento e a comunicação do PAO (componente do Plano das Partes Interessadas do PAFA).
- Um programa eficaz de desenvolvimento de OPP financiado pelos doadores, executado em conformidade com os acordos e os procedimentos adequados.
- Actividades para criar ou reforçar os OPP, com base na base de dados sobre o estado de desenvolvimento dos OPP.
- Novos membros do PAFA; e novos associados e membros do IFAC
- Programa de Parceria para o Desenvolvimento (Geminção) do PAO.
- Financiamento do desenvolvimento do PAO.

CAPACIDADE DE EXECUÇÃO DO PAFA

Análise SWOT

Consulte a análise SWOT nas páginas 3 e 4

Riscos potenciais

- Os CPA que resistem a uma mudança para modelos de CPA adequados ao futuro.
- Os OPC centram-se mais nas diferenças do que nas semelhanças.

- O PAFA carece de recursos para implementar as iniciativas de desenvolvimento dos OPC, incluindo o programa de parcerias de desenvolvimento (geminção), de forma eficaz, eficiente e sustentável.
- Os OPP não têm capacidade para absorver as iniciativas de desenvolvimento.
- As principais partes interessadas não compreendem o valor de um PAO eficaz / falta de apoio das principais partes interessadas, incluindo os parceiros de desenvolvimento, as organizações de doadores e as partes interessadas no país.

Partes interessadas relevantes

- Mais desenvolvido / desenvolvido Membros do PAFA e Afiliados do PAFA
- Agrupamentos de contabilistas, incluindo ABWA, AFAA e FIDEF
- Parceiros de desenvolvimento, organizações doadoras e comunidades económicas regionais
- Grupo de Desenvolvimento e Aconselhamento do IFAC / IFAC PAO

Grupos PAFA

- Fórum dos parceiros de desenvolvimento, das organizações de doadores e das comunidades económicas regionais (ainda não criado - ver Anexo B)

ACTIVIDADES DO PAFA

- Implementar planos de desenvolvimento de OPP no Gana e no Burkina Faso, em conformidade com o Acordo IFAC-PAFA e com o processo de desenvolvimento de OPP.
- Apoiar a criação ou o desenvolvimento de, pelo menos, 2 OPP em 2024 - ver Apêndice A.
- Apoiar pelo menos dois OPP para se tornarem membros do PAFA em 2024 - ver Anexo A.

Ajudar os OPP a obter e manter o estatuto de associado / membro da IFAC

SOBRE A INICIATIVA

Antecedentes

A IFAC reconhece o papel crítico que os PAOs desempenham na adoção e implementação de normas internacionais, enquanto os PAOs reconhecem a credibilidade reforçada que advém da adesão à IFAC. Como Parceiro da Rede IFAC/Organização Regional em África, a PAFA desempenha um papel importante no apoio à preparação dos seus membros e nas candidaturas à adesão à IFAC. Para além disso, a PAFA está bem adaptada para apoiar os membros que já são membros/associados da IFAC a manter/progredir o seu estatuto de membro.

O alinhamento do plano da PAFA para o desenvolvimento das OPP em África com o da IFAC permite à PAFA trabalhar em estreita colaboração com as organizações membros da PAFA que manifestaram interesse em aderir à IFAC e com as que têm dificuldade em cumprir as suas obrigações de membros da IFAC.

Realizações planeadas

- Um fluxo constante de PAOs em África que cumprem os requisitos mínimos para o estatuto de membro ou associado da IFAC.
- PAOs em África que mantêm a sua filiação na IFAC.

CAPACIDADE DE EXECUÇÃO DO PAFA

Análise SWOT

Consulte a análise SWOT nas páginas 3 e 4

Riscos potenciais

Consulte os riscos potenciais nas páginas 7 e 8

Partes interessadas relevantes

- Mais desenvolvido / desenvolvido Membros do PAFA e Afiliados do PAFA
- Agrupamentos de contabilistas, incluindo ABWA, AFAA e FIDEF
- Parceiros de desenvolvimento e organizações doadoras
- OHADA
- IFAC / Grupo Consultivo PAO & D da IFAC

Grupos PAFA

- Fórum dos parceiros de desenvolvimento, das organizações de doadores e das comunidades económicas regionais (ainda não criado - ver Anexo B)

ACTIVIDADES DO PAFA

- Em consulta com a IFAC, identifique os OPP interessados em tornar-se membros da IFAC e - em colaboração com patrocinadores seleccionados - apoie pelo menos dois OPP para se tornarem membros da IFAC em 2024 - ver Apêndice A.
- Realizar masterclasses para a liderança das OPP - jornada para a adesão à IFAC em árabe, francês (segunda fase) e inglês.

- Desenvolva e implemente um plano para ajudar os OPP dos países francófonos a tornarem-se membros da IFAC.

APÊNDICE A

Estatuto de membro da PAFA / IFAC das OPP em África

Pais	PAO	PAFA	IFAC	Não PAO
Argélia	CNCC, Alegria	Interessado		
Argélia	OEC, Argélia	Membro	Aplicado	
Argélia	ONCAA, Argélia			
Angola	OCPCA, Angola	Membro	Debate preliminar	
Benim	OECCA, Benim	Membro	Associado	
Botsuana	BICA, Botsuana	Membro	Membro	
Burquina Faso	ONECCA, Burquina Faso	Membro	Membro	
Burundi	OPC, Burundi	Membro	Aplicado	
Cabo Verde	OPACC, Cabo Verde	Membro	Debate preliminar	
Camarões	ONECCA, Camarões	Membro	Membro	
República Centro-Africana	ONECCA, República Centro-Africana		Debate preliminar	
Comores	ONECC, Comores	Interessado	Debate preliminar	
Costa do Marfim	OEC, Costa do Marfim	Membro	Membro	
Jibuti	CNCC, Jibuti	Membro	Debate preliminar	
República Democrática do Congo	ONEC, República Democrática do Congo	Membro	Debate preliminar	
Egipto	ESAA, Egipto	Para prosseguir	Membro	
Eretria				
Etiópia	ABAA, Etiópia	Membro	Debate preliminar	
Gabão	ONEC, Gabão	Membro	Apresentar um plano de ação	
Gâmbia	GICA, Gâmbia	Membro		
Gana	ICAG, Gana	Membro	Membro	
Guiné	OECCA, Guiné	Membro	Debate preliminar	
Guiné-Bissau	ORNATOC, Guiné-Bissau	Membro	Debate preliminar	
Guiné-Equatorial	CECGA, Guiné-Equatorial	Membro		
Quênia	ICPAK, Quênia	Membro	Membro	
Lesoto	LIA, Lesoto	Membro	Membro	
Libéria	LICPA, Libéria	Membro	Membro	
Líbia	LIA, Líbia	Membro		
Madagáscar	OECFM, Madagáscar	Membro	Membro	
Malawi	ICAM, Malawi	Membro	Membro	
Mali	ONECCA, Mali	Membro	Associado	
Mauritânia	ONECRIM, Mauritânia	Interessado		
Maurícia	MIPA, Maurícia	Membro	Membro	
Marrocos	OEC, Marrocos	Membro	Membro	
Marrocos	OCA, Marrocos			
Moçambique	OCAM, Moçambique	Membro	Membro	
Namíbia	ICAN, Namíbia	Membro	Membro	
Namíbia	NIPA, Namíbia	Membro	Associado	
Níger	ONECCA, Níger	Membro	Apresentar um plano de ação	
Nigéria	ICAN, Nigéria	Membro	Membro	

País	PAO	PAFA	IFAC	Não PAO
Nigéria	ANAN, Nigéria	Membro	Membro	
República do Congo	ONEC, República do Congo	Membro		
Ruanda	iCPAR, Ruanda	Membro	Membro	
São Tomé e Príncipe	OTOCA, São Tomé e Príncipe	Interessado	Debate preliminar	
Senegal	ONECCA, Senegal	Membro	Membro	
Seychelles				
Serra Leoa	ICASL, Serra Leoa	Membro	Membro	
Somália	SICPA, Somália	Aplicado	Debate preliminar	
África do Sul	SAICA, África do Sul	Membro	Membro	
África do Sul	SAIPA, África do Sul	Membro	Membro	
África do Sul	CIBA (antiga SAIBA), África do Sul	Associado - candidatou-se a membro de pleno direito		
África do Sul	IACSA, África do Sul	Membro	Juros expressos	
África do Sul	SAIGA, África do Sul	Associado - interessado em ser membro de pleno direito		
Sudão do Sul				
Sudão	AAPOC, Sudão	Membro	Debate preliminar	
Suazilândia	SIA, Suazilândia	Membro	Membro	
Tanzânia	NBAA, Tanzânia	Membro	Membro	
Tchad	ONPCT, Chade	Membro	Debate preliminar	
Togo	ONECCA, Togo	Membro	Associado - interessado em ser membro de pleno direito	
Tunísia	OECT, Tunísia	Membro	Membro	
Tunísia	CCT, Tunísia	Associado - interessado em ser membro de pleno direito		
Uganda	ICPAU, Uganda	Membro	Membro	
Zâmbia	ZICA, Zâmbia	Membro	Membro	
Zimbabué	CGAIZ, Zimbabué	Membro	Associado	
Zimbabué	IACZ, Zimbabué	Associado - candidatou-se a membro de pleno direito		
Zimbabué	ICAZ, Zimbabué	Membro	Membro	
Zimbabué	ICPAZ, Zimbabué	Membro	Associado	
Zimbabué	SAAA, Zimbabué	Associado		

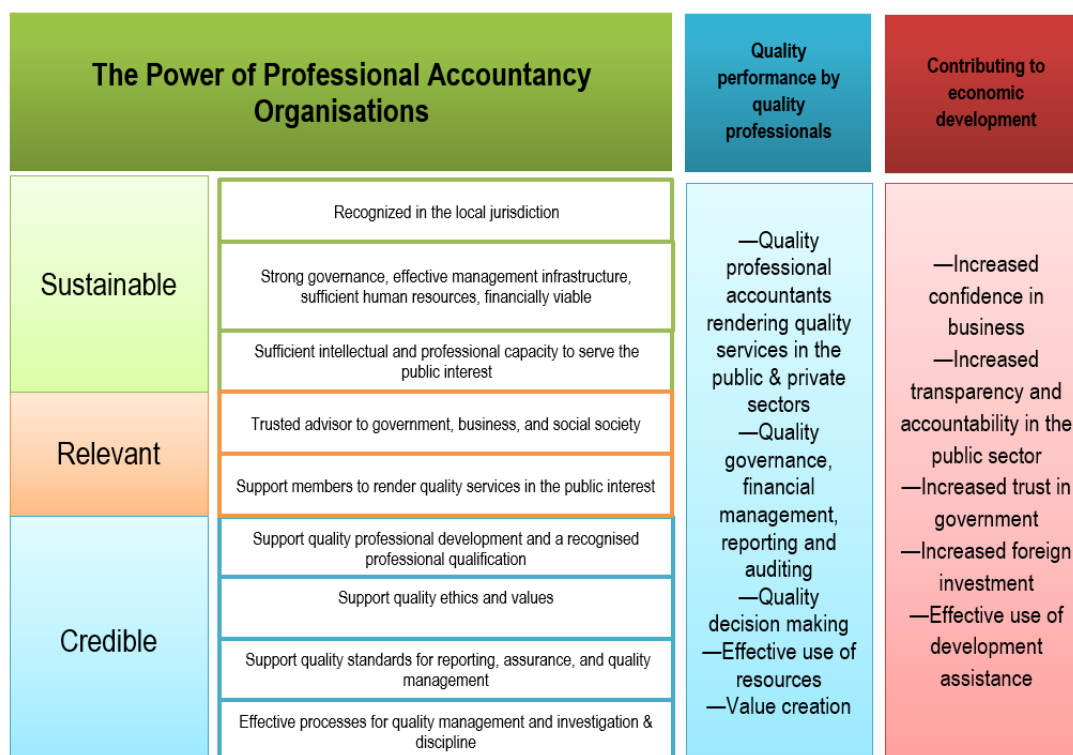
Apêndice B

FÓRUM PARA PARCEIROS DE DESENVOLVIMENTO E ORGANIZAÇÕES DOADORAS INTERESSADAS NA CONTABILIDADE EM ÁFRICA

TERMOS DE REFERÊNCIA E PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS

Uma profissão de contabilista sólida e funcional, composta por profissionais competentes e capazes, apoiados por uma organização profissional de contabilidade (OPC) forte, contribui significativamente para a sustentabilidade das pequenas, médias e grandes empresas, para a solidez dos mercados de capitais, para a eficácia dos serviços públicos e, em última análise, para o crescimento económico.

Ainda existem países em África sem OPP e, em muitos países com OPP, a profissão de contabilista necessita de um reforço substancial. A criação de OPCs eficazes é um objetivo estratégico fundamental do PAFA. Com base na Teoria da Mudança, a imagem abaixo ilustra os *produtos*, os *resultados* e o *impacto* da criação de OPP eficazes.



Muitos parceiros de desenvolvimento e organizações de doadores reconhecem o papel das OPP no desenvolvimento económico e envolveram-se/estão a envolver-se com a Federação Internacional de Contabilistas (por exemplo, o antigo DFID UK, Gavi, o Fundo Global e - de um modo mais geral - o MOSAIC) e organizações regionais em iniciativas de reforço das capacidades de contabilidade. O PAFA beneficiou de apoio monetário do Banco Africano de Desenvolvimento, DFID UK, GIZ e Banco Mundial e possui um Memorando de Entendimento com a União Africana.

Objetivo

1. O Fórum para Parceiros de Desenvolvimento e Organizações Doadoras Interessadas na Contabilidade em África proporciona uma plataforma para o envolvimento com e entre um vasto leque de parceiros de desenvolvimento e organizações doadoras interessadas no desenvolvimento da capacidade contabilística para fazer avançar as economias em África.

Compromisso

2. Os membros do fórum comprometem-se a:
 - a. colaboração com o PAFA no reforço das capacidades contabilísticas;
 - b. informar e apoiar as actividades de reforço das capacidades contabilísticas do PAFA.

Filiação

3. A adesão ao fórum está aberta a todos os parceiros de desenvolvimento e organizações doadoras interessadas em desenvolver a capacidade contabilística para fazer avançar as economias em África
4. O Secretariado lança um convite anual aos parceiros de desenvolvimento e às organizações doadoras recentemente identificados para se juntarem ao Fórum.⁶
5. O Secretariado mantém uma base de dados dos membros do Fórum e dos seus representantes. Os membros do Fórum comunicam sem demora ao Diretor Executivo do PAFA qualquer alteração dos seus representantes.
6. O Fórum selecciona um presidente de entre os seus membros.

Duração do mandato

7. O mandato dos membros é ilimitado. O mandato do presidente é de três anos.

Avaliação do desempenho

8. O Fórum avalia anualmente o seu desempenho num espírito de melhoria contínua.

Revisão periódica do mandato

9. Este mandato será revisto de três em três anos.

APÊNDICE - PROCEDIMENTOS OPERACIONAIS

Procedimentos de reunião

10. O Fórum reúne-se presencialmente ou virtualmente uma vez por ano.
11. O presidente do Fórum convoca a reunião. Na sua ausência, os membros presentes elegem outro membro para convocar a reunião.
12. Espera-se que todos os membros se preparem e participem nas deliberações da reunião.
13. O Secretariado elabora e distribui a ordem de trabalhos e o material para cada reunião, pelo menos duas semanas antes da mesma.

Responsabilidade

14. O Diretor Executivo informa trimestralmente o Conselho de Administração sobre os progressos realizados na aplicação da estratégia do PAFA.

⁶ O Fórum será criado em 2024.