



Mise à jour du plan de mise en œuvre de la stratégie pour 2024

Activité de formation et de développement des comptables - 2024 et au-delà

Réinitialiser. Raviver. Se recentrer.

Creating Value

Through and for stakeholders in the private and public sectors

Effective PAOs –
Sustainable, Relevant,
Credible

Technical Excellence

Quality & Mobility

- PAO development
- Accountancy learning & development
- *Future-fit*: Common Core Accountancy Competency Framework

- Dev., adopt, impl. of Int. stds – IASB, ISSB, IAASB, IESBA, IPSASB
- PAO technical support
- *Future-fit*: Sustainability reporting

- Quality Accountancy Services
- *Future-fit*: Accountancy professionals and AfCFTA

Public sector transparency, accountability & good governance

People | Processes | Systems

Ce plan de travail montre comment la PAFA visera en 2024 et au-delà à atteindre les objectifs stratégiques et à mettre en œuvre les actions stratégiques par le biais des mécanismes établis décrits ci-dessous.

Objectifs stratégiques	Actions stratégiques	Mécanismes
Développer une profession d'avenir pour l'Afrique	Contribuer à la formation de futurs comptables pour l'Afrique : <ul style="list-style-type: none"> • Déterminer le statut de l'apprentissage et du développement de la comptabilité et des modèles connexes dans les pays d'Afrique • Déterminer le statut des accords de reconnaissance mutuelle en Afrique et faciliter leur développement ou leur mise en œuvre • Faciliter l'élaboration d'un cadre commun de compétences de base pour les comptables de demain en Afrique. 	<ul style="list-style-type: none"> • Forum (multipartite) pour l'apprentissage et le développement de la comptabilité en Afrique • Groupe consultatif sur l'apprentissage et le développement en comptabilité • Partenariats pour faciliter la mobilité (dans le cadre de la zone de libre-échange continentale africaine (AfCFTA)) • Relations de liaison avec le personnel de l'IFAC • Initiative africaine de professionnalisation
	Renforcer les capacités comptables fondamentales et intermédiaires en Afrique : <ul style="list-style-type: none"> • Faciliter la mise en œuvre de l'ATQ pour l'Afrique 	
	Renforcer les capacités comptables du secteur public en Afrique : <ul style="list-style-type: none"> • Faciliter la mise en œuvre des programmes API¹ 	

Qualifications des techniciens en comptabilité (ATQ)

À PROPOS DE L'INITIATIVE

Contexte

Adapté de la note conceptuelle de la Banque mondiale pour l'initiative :

Alors que les pays africains cherchent de nouveaux moteurs de croissance soutenue et inclusive pour mettre fin à la pauvreté et construire des économies résilientes après l'impact du COVID 19, l'attention portée au développement des compétences augmente. L'augmentation de la population en âge de travailler dans la région offre une opportunité majeure de constituer le capital humain nécessaire. Il est donc essentiel de renforcer les compétences des travailleurs d'aujourd'hui et des générations futures pour atteindre ces objectifs et réaliser le potentiel de développement du continent.

Investir dans les compétences des jeunes et des adultes est l'une des stratégies les plus efficaces pour renforcer la croissance de la productivité et l'inclusion économique. Pour la croissance de la productivité, le soutien devrait cibler l'enseignement et la formation techniques et professionnels axés sur la demande, l'enseignement supérieur, l'esprit d'entreprise et les programmes de formation commerciale. Ce soutien devrait également permettre davantage de formation en cours d'emploi, en particulier pour les employés des petites entités et entreprises. L'inclusion économique

¹ Reportez-vous au plan d'activité de la gestion de la valeur publique.

nécessite d'investir dans des programmes de formation au marché du travail axés sur les jeunes défavorisés et d'améliorer les compétences des travailleurs dans les activités à faible productivité. Dans le domaine de la comptabilité, il est nécessaire de former des agents financiers et comptables adéquatement formés et disposant d'un éventail de compétences, allant du niveau élémentaire au niveau professionnel en passant par le niveau intermédiaire, afin qu'ils puissent travailler dans les secteurs public et privé.

Diverses données empiriques suggèrent que l'amélioration de la transparence financière renforce l'efficacité de l'allocation des ressources et les perspectives de croissance des pays en développement. En outre, des études empiriques suggèrent que l'amélioration de la transparence des entreprises augmente les investissements directs étrangers (IDE) et que la perception d'un manque de transparence dans les secteurs public et privé tend à inhiber les IDE. Il est donc important pour chaque pays de disposer de compétences comptables adéquates pour bénéficier de ces avantages.

Par rapport à la taille de leur population et de leur PIB, la profession comptable dans la plupart des pays d'Afrique est petite et sous-développée. Ce déficit de compétences comptables limite leur capacité à allouer efficacement les ressources, à attirer les investissements directs étrangers, à fournir des services publics efficaces et honnêtes et à développer le secteur privé. Les gouvernements ne disposent pas d'un personnel suffisant ayant reçu une formation adéquate en matière de comptabilité, de contrôle interne, d'audit et de fonctions similaires pour aider à prévenir le gaspillage, les détournements et la corruption et pour favoriser la transparence financière. Dans le secteur privé, les micro-entreprises et les petites entreprises n'ont pas accès aux compétences permettant une gestion de base de la trésorerie, de la comptabilité, de la budgétisation, de l'établissement de rapports et d'autres fonctions nécessaires pour se développer au-delà de l'exploitation familiale, obtenir un accès au financement ou sortir de l'économie souterraine.

Les parties prenantes, y compris les organisations de comptables professionnels (OCP), les gouvernements, les partenaires de développement et les organisations donatrices internationales, ont confirmé la nécessité de remédier au déficit de compétences et de qualifications comptables, et certains ont appelé à accélérer le développement d'un plus grand nombre de techniciens comptables en Afrique. Par exemple, les rapports de la Banque mondiale sur l'observation des normes et des codes de comptabilité et d'audit (A & A ROSC) pour les pays d'Afrique soulignent les lacunes institutionnelles des systèmes comptables, en particulier dans les systèmes d'éducation et de qualification à tous les niveaux de la profession comptable. Bien que ces évaluations aient été réalisées il y a quelques années, les progrès ont été lents et des problèmes de capacité subsistent. Cette situation s'inscrit également dans la stratégie de la PAFA visant à renforcer les capacités comptables et à soutenir le développement de comptables prêts pour l'avenir, et c'est la raison pour laquelle l'Association des organismes comptables d'Afrique de l'Ouest (ABWA) a lancé le programme des techniciens comptables d'Afrique de l'Ouest (ATSWA). Une poignée d'autres OCP (ORDRES) en Afrique ont également lancé des ATQ.

La Banque mondiale a développé l'ATQ pour l'Afrique afin de contribuer au développement d'un plus grand nombre de comptables de niveau intermédiaire en Afrique. La Banque mondiale prévoit de piloter l'ATQ pour l'Afrique dans trois pays.

L'ATQ pour l'Afrique est l'une des composantes du [programme d'amélioration des compétences de base en comptabilité et en gestion financière \(FASE\)](#) de la Banque mondiale. L'autre composante vise à renforcer les compétences de base en matière de comptabilité et de gestion financière dans cinq pays francophones (Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Maroc, Sénégal, Tunisie).

La PAFA s'inspirera de l'ATQ pour l'Afrique et d'autres ATQ existants sur le continent pour aider les OCP (ORDRES) à mettre en œuvre les ATQ.

L'impact que nous avons cherché à atteindre

- Améliorer la transparence financière des secteurs public et privé afin de renforcer l'efficacité de l'allocation des ressources et les perspectives de croissance des pays en développement.
- Amélioration de la transparence des entreprises qui contribue à l'augmentation des investissements directs étrangers .

Les résultats que nous cherchons à atteindre

- Les techniciens comptables qui :
 - Dans le secteur public, aident à prévenir le gaspillage, les détournements et la corruption et favorisent la transparence financière.
 - Dans le secteur privé, aident les micros et petites entreprises à assurer la gestion de base de la trésorerie, la comptabilité, la budgétisation, l'établissement de rapports et d'autres fonctions nécessaires pour dépasser le stade de l'exploitation familiale, obtenir un accès au financement ou sortir de l'économie souterraine.
- Amélioration de la mobilité des compétences comptables dans le cadre de l'AfCFTA.

Résultats prévus

- Soutien à trois OCP (ORDRES) pour la mise en œuvre des ATQ.

LA CAPACITE DE LA PAFA A FOURNIR DES RESULTATS

Analyse SWOT

Points forts²

- Reconnaissance de la marque
- Rayonnement dans toute l'Afrique
- Partenaires pertinents du protocole d'accord et relations avec les parties prenantes
- Intérêt des affiliés ayant une portée mondiale et des ressources de qualité pour soutenir la PAFA
- Capacité à rassembler et à influencer

Faiblesses³

- Ressources financières et humaines limitées
- Lenteur de la mise sur le marché

Opportunités⁴

- Renforcer les compétences comptables fondamentales sur le continent en exploitant l'intérêt exprimé par les OCP (ORDRES)
- Améliorer la pertinence des OCP (ORDRES) pour les principales parties prenantes
- Ajouter des sources de revenus pour les OCP (ORDRES)

Menaces⁵

- Les OCP (ORDRES) disposent de ressources financières et humaines limitées pour entreprendre de nouvelles initiatives
- Les OCP (ORDRES) sont réticents à l'idée d'ajouter la catégorie des techniciens en comptabilité à leur liste de membres

² Les facteurs qui contribuent au succès continu de la PAFA et à la réalisation de sa mission.

³ Les facteurs qui entravent le succès et la croissance de la PAFA et l'empêchent de réaliser sa mission et son plein potentiel.

⁴ L'environnement dans lequel la PAFA opère offre des opportunités. Quelles opportunités la PAFA pourrait-il exploiter au profit de ses parties prenantes ?

⁵ Facteurs de l'environnement extérieur sur lesquels la PAFA n'a pas de prise et qui présentent des risques pour sa stabilité et sa pérennité.

- | | |
|---|--|
| <ul style="list-style-type: none"> • Accroître la mobilité des compétences comptables sur le continent • Exploiter les économies d'échelle pour aborder les domaines stratégiques d'intérêt mutuel pour les OCP (ORDRES) • Poursuivre les domaines stratégiques d'intérêt mutuel avec l'Union africaine afin de contribuer à l'Agenda 2063, notamment en contribuant à la mise en œuvre de l'AfCFTA. | <ul style="list-style-type: none"> • Les ATQ ne sont pas encore reconnus par les employeurs et les marchés du travail • Diversité des professions comptables, des OCP (ORDRES), des modèles d'apprentissage et de développement de la comptabilité parmi les OCP (ORDRES) ; diversité des cultures, y compris des langues ; diversité des cadres juridiques. • Quelques OCP (ORDRES) désengagés |
|---|--|

Risques potentiels

- Manque de financement pour soutenir la mise en œuvre des ATQ au niveau national. Les OCP (ORDRES) n'ont pas les capacités suffisantes pour mettre en œuvre les ATQ. Soutien insuffisant ou non durable au niveau de la PAFA ou du pays/de l'OCP pour la mise en œuvre de l'ATQ.
- Un environnement inefficace pour une mise en œuvre réussie de l'ATQ. (Par exemple, l'ATQ pour l'Afrique ne couvre pas les huit dimensions clés d'une qualification professionnelle - programme, examen, frais de scolarité, matériel d'apprentissage, conditions d'entrée et de sortie, compétences, gestion et marketing. Il ne prévoit qu'un consensus limité entre les parties prenantes).
- Les parents, les étudiants, les éducateurs, les employeurs et le marché du travail ne connaissent pas, ne reconnaissent pas et ne valorisent pas les techniciens en comptabilité (manque de demande).
- L'ATQ pour l'Afrique est trop générique ; il n'est pas disponible dans d'autres langues que l'anglais ; il n'est pas adapté à la situation des pays, par exemple les pays francophones.
- L'ATQ pour l'Afrique n'a pas été mis à jour en raison d'un manque de financement.
- Pas de financement pour les personnes intéressées par l'obtention d'un ATQ au niveau national.

Parties prenantes concernées

- IFAC
- Banque mondiale et autres partenaires de développement et donateurs
- ABWA et OCP (ORDRES) avec ATQs
- Les OCP (ORDRES) intéressés par les ATQs
- Employeurs / employeurs potentiels des techniciens en comptabilité

Groupes PAFA

- Groupe consultatif sur l'apprentissage et le développement en comptabilité
- Forum (multipartite) pour l'avancement de l'apprentissage et du développement de la comptabilité en Afrique (pas encore établi - voir l'annexe A)
- Forum pour les partenaires de développement, les organisations donatrices et les communautés économiques régionales (pas encore établi - voir annexe B)

ACTIVITES PREVUES PAR LA PAFA

Renforcement des institutions

- En plus de l'ATQ pour A, dressez un inventaire des OCP (ORDRES) en Afrique qui disposent d'ATQ efficaces et qui sont disposés à établir des partenariats avec d'autres OCP (ORDRES) sur le continent (y compris l'ABWA-ATSWA). Identifier les OCP (ORDRES) intéressées par un QAT.

- Élaborer un plan pour que la PAFA soutienne la mise en œuvre des ATQ dans toute l'Afrique.

Sensibilisation

- Soutenir la Banque mondiale dans le lancement de l'ATQ pour A.
- Campagne de promotion des techniciens en comptabilité, notamment en exploitant les publications de l'IFAC et de la CAPA pour inciter les OCP (ORDRES) à se doter de techniciens en comptabilité.

Partager les connaissances

- Utilisez la page de ressources du site web de la PAFA sur le thème des techniciens en comptabilité pour partager vos connaissances.

Soutien à la mise en œuvre

- Soutien à trois OCP (ORDRES) pour la mise en œuvre des ATQ. Idéalement, ce soutien devrait comprendre les éléments suivants, sous réserve des ressources disponibles :
 - Une feuille de route pour déployer la qualification
 - Infrastructure appropriée au OCP (ORDRES) pour déployer la qualification, y compris le cadre politique, la structure de gouvernance, les approches marketing et la capacité.
 - Le curriculum et le programme d'ATQ pour l'Afrique sont adaptés à la situation du pays, notamment pour inclure des aspects spécifiques au pays comme le droit des sociétés, la fiscalité, etc.
 - Des dossiers d'étude pour les étudiants (matériel) pour chaque matière, basés sur le programme d'études adapté.
 - Packs de formation pour chaque sujet
 - Atelier avec les institutions de formation et les instructeurs

[Cela nécessitera un financement d'environ 250 000 dollars par pays].

Cadre africain de compétences de base communes pour les comptables de demain (AfCCCFFA)—Facilitation des accords de reconnaissance mutuelle

À PROPOS DE L'INITIATIVE

Contexte

L'un des objectifs de l'AfCFTA est de créer un marché unique pour les biens et les services en facilitant la circulation des personnes afin d'approfondir l'intégration économique du continent africain conformément à la vision panafricaine d'une Afrique intégrée, prospère et pacifique, qui est inscrite dans l'Agenda 2063. La profession comptable en Afrique doit trouver sa pertinence dans le contexte de l'AfCFTA et jouer son rôle dans la libéralisation du commerce des services en facilitant la circulation des compétences comptables sur le continent. En outre, la quatrième révolution industrielle (4IR) et d'autres tendances macroéconomiques ont des implications significatives pour la pertinence future de la profession comptable. L'AfCCCFFA cherche à répondre à ce qui précède.

L'AfCCCFFA guiderait les OCP (ORDRES) dans le développement d'une profession comptable tournée vers l'avenir qui, en répondant aux implications des macro-tendances et autres moteurs de changement, soit pertinente, réputée, valorisée et durable, et qui attire une diversité d'individus répondant aux besoins des organisations des secteurs privé et public et de la société.

L'AfCCCCFFA reconnaîtrait que les pays d'Afrique ont des modèles différents pour qualifier les professionnels de la comptabilité, tout en visant à faciliter la reconnaissance mutuelle des qualifications par les OCP (ORDRES) et à renforcer ainsi la mobilité des compétences comptables en Afrique.

Le concept de l'AfCCCCFFA a été approuvé par le conseil d'administration de la PAFA en 2020.

L'impact que nous cherchons à atteindre

- Renforcer la création de valeur publique et privée sur le continent.

Les résultats que nous cherchons à atteindre

- Cohérence dans la qualité des futurs professionnels de la comptabilité sur l'ensemble du continent.
- Renforcement de la reconnaissance des qualifications comptables sur le marché aux niveaux national et régional.
- Amélioration de la mobilité des services comptables dans le cadre de l'accord de libre-échange nord-américain.

Résultats prévus

- Informations sur les modèles d'apprentissage et de développement de la comptabilité et sur l'état d'avancement de l'adoption des normes éducatives internationales en Afrique.
- Des informations sur les accords de reconnaissance mutuelle existant sur le continent et un cadre de reconnaissance mutuelle pour l'Afrique.
- Un cadre de compétences comptables à contenu commun qui serait utilisé par les OCP (ORDRES), les établissements d'enseignement et les autres parties prenantes intéressées comme base de leur(s) qualification(s) comptable(s) professionnelle(s) nationale(s).
- Un cadre de compétences comptables à contenu commun qui servirait de référence pour l'élaboration d'accords de reconnaissance mutuelle dans le cadre de l'AfCFTA.
- Un programme visant à piloter le cadre dans quelques pays d'Afrique (sous réserve des ressources disponibles).

LA CAPACITE DE LA PAFA A FOURNIR DES RESULTATS

Analyse SWOT

Points forts⁶

- Reconnaissance de la marque
- Rayonnement dans toute l'Afrique
- Partenaires pertinents du protocole d'accord et relations avec les parties prenantes
- Intérêt des affiliés ayant une portée mondiale et des ressources de qualité pour soutenir la PAFA
- Capacité à rassembler et à influencer

Faiblesses⁷

- Ressources financières et humaines limitées
- Lenteur de la mise sur le marché

⁶ Les facteurs qui contribuent au succès continu de la PAFA et l'aident à réaliser sa mission.

⁷ Les facteurs qui entravent le succès et la croissance de la PAFA et l'empêchent de réaliser sa mission et son plein potentiel.

Opportunités⁸

- Soutenir le développement de professionnels de la comptabilité aptes à l'avenir sur le continent
- Améliorer la pertinence des OCP (ORDRES) pour les principales parties prenantes
- Améliorer la pertinence des professionnels de la comptabilité sur le marché
- Accroître la mobilité des compétences comptables sur le continent
- Exploiter les économies d'échelle pour aborder les domaines stratégiques d'intérêt mutuel pour les OCP (ORDRES)
- Poursuivre les domaines stratégiques d'intérêt mutuel avec l'Union africaine afin de contribuer à l'Agenda 2063, notamment en contribuant à la mise en œuvre de l'AfCFTA.

Menaces⁹

- Diversité de la profession comptable, diversité des OCP (ORDRES), diversité des modèles d'apprentissage et de développement de la comptabilité ; diversité des cultures, y compris des langues ; diversité des cadres juridiques.
- Les OCP (ORDRES) disposent de ressources financières et humaines limitées pour entreprendre de nouvelles initiatives
- Les OCP (ORDRES) s'efforcent de mettre en œuvre les normes internationales de l'éducation
- Quelques OCP (ORDRES) désengagés

Risques potentiels

- Les OCP (ORDRES) résistent aux changements apportés à la formation et au développement de la comptabilité.
- Les OCP (ORDRES) se concentrent sur les différences plutôt que sur les similitudes.
- Soutien insuffisant ou non durable à la mise en œuvre de l'AfCCCCFFA au niveau national.
- AfCCCCFFA de qualité insuffisante ; pas de mise à jour en raison du manque de financement.
- L'AfCCCCFFA est trop générique ; elle n'est pas disponible dans d'autres langues que l'anglais ; elle n'est pas adaptée à la situation des pays.

Parties prenantes concernées

- OCP (ORDRES)
- Établissements d'enseignement
- Ministères de l'éducation
- Autorités de qualification
- Entreprises
- Autres employeurs / employeurs potentiels de professionnels de la comptabilité
- Les OCP (ORDRES) étrangères qui ont mis à jour leurs référentiels de compétences comptables en réponse à l'évolution rapide de l'environnement.
- Partenaires de développement et organisations donatrices
- Secrétariat de l'AfCFTA et Communautés économiques régionales (CER)
- IFAC
- Chercheurs

Groupes PAFA

⁸ L'environnement dans lequel la PAFA opère offre des opportunités. Quelles opportunités la PAFA pourrait-il exploiter au profit de ses parties prenantes ?

⁹ Facteurs de l'environnement extérieur sur lesquels la PAFA n'a pas de prise et qui présentent des risques pour sa stabilité et sa pérennité.

- Groupe consultatif sur l'apprentissage et le développement en comptabilité
- Forum (multipartite) pour la promotion de l'apprentissage et du développement de la comptabilité en Afrique (voir annexe A)
- Forum pour les partenaires de développement, les organisations donatrices et les communautés économiques régionales (voir annexe B)

ACTIVITES PREVUES PAR LA PAFA

Collecte d'informations

- Recueillir des informations sur l'état de l'apprentissage et du développement de la comptabilité en Afrique, y compris les modèles d'apprentissage et de développement et les ARM existants.

Renforcement des institutions

- Créer un groupe de directeurs de l'apprentissage et du développement des OCP (ORDRES) pour les conseiller sur l'élaboration de l'AfCCCCFFA et d'un cadre d'évaluation des risques de marché.

Sensibilisation

- Mobiliser tous les acteurs de l'écosystème de l'apprentissage et du développement de la comptabilité pour faciliter le changement, en particulier dans le contexte de l'AfCFTA et de la mobilité des services de comptabilité en Afrique.

Développer / partager les connaissances

- Sur la base d'une évaluation des informations recueillies et des contributions des directeurs de l'apprentissage et du développement des OCP (ORDRES), envisagez la meilleure approche pour développer l'AfCCCCFFA et un cadre d'évaluation des risques de marché.
- Développer l'AfCCCCFFA.
- Élaborer un cadre d'évaluation des risques de marché.
- Fournir un accès au matériel déjà existant développé par l'IFAC, les affiliés de la PAFA, etc.
- Rejoignez les groupes de travail sur les innovations du panel international de l'IFAC sur l'enseignement de la comptabilité.

Renforcer les capacités

- Si les ressources le permettent, soutenir la mise en œuvre de l'AfCCCCFFA dans quelques pays et faciliter la mise en place d'ARM.

Annexe A

FORUM POUR L'APPRENTISSAGE ET LE DÉVELOPPEMENT DE LA COMPTABILITÉ EN AFRIQUE

MANDAT ET PROCÉDURES OPÉRATIONNELLES

En 2021, le Secrétariat a développé une nouvelle approche pour faire avancer l'apprentissage et le développement de la comptabilité en Afrique. Cette nouvelle approche comprend les mécanismes suivants par lesquels mettre en œuvre la stratégie de la PAFA en ce qui concerne l'apprentissage et le développement de la comptabilité :

- Groupe consultatif sur l'apprentissage et le développement de la comptabilité (remplaçant le comité consultatif sur l'éducation de la PAFA)
- **Forum pour l'apprentissage et le développement de la comptabilité en Afrique**
- Forum pour les partenaires de développement et les organisations de donateurs intéressés par la comptabilité en Afrique

Comme la directrice générale est responsable devant le conseil d'administration de la mise en œuvre de la stratégie, c'est lui qui supervise le fonctionnement de ces mécanismes.

Objectif

1. Le Forum pour l'avancement de l'apprentissage et du développement de la comptabilité en Afrique offre une plateforme d'engagement et d'échange de connaissances et d'expériences à un large éventail de parties prenantes intéressées par l'apprentissage et le développement de la comptabilité.

Engagement

2. Les membres du forum s'engagent à :
 - 2.1. s'engager avec la PAFA pour faire progresser l'apprentissage et le développement de la comptabilité en Afrique ;
 - 2.2. l'échange de connaissances et d'expériences ; et
 - 2.3. informer et promouvoir les activités d'apprentissage et de développement de la comptabilité de la PAFA.

L'adhésion

3. L'adhésion au Forum est ouverte à toutes les parties prenantes nationales, régionales et internationales intéressées par l'apprentissage et le développement de la comptabilité, y compris, mais sans s'y limiter :
 - Organisation de Comptable Professionnel
 - Régulateurs
 - Organismes de normalisation
 - Autorités de qualification
 - Ministères de l'éducation
 - Établissements d'enseignement
 - Prestataires de services d'enseignement
 - Associations académiques
 - Entreprises et autres employeurs
 - Commissions de service public

4. Le Secrétariat lance un appel annuel aux parties prenantes intéressées à rejoindre le Forum.¹⁰ Les organisations membres de la PAFA jouent un rôle essentiel en aidant le secrétariat à identifier les parties prenantes intéressées dans le pays.
5. Le secrétariat tient à jour une base de données des membres du Forum et de leurs représentants. Les membres du Forum communiquent sans délai tout changement de représentant à la directrice générale de la PAFA.
6. Le président du groupe consultatif sur la formation et le développement des experts-comptables est le président du forum.

Durée du mandat

7. La durée du mandat est illimitée.

Évaluation des performances

8. Le Forum évalue annuellement ses performances dans un esprit d'amélioration continue.

Révision périodique du mandat

9. Ce mandat sera revu tous les trois ans.

ANNEXE - PROCEDURES OPERATIONNELLES

Procédures de réunion

1. Le Forum se réunit en personne ou virtuellement une fois par an.
2. Le président du Forum convoque la réunion. En son absence, les membres présents élisent un autre membre pour convoquer la réunion.
3. Tous les membres doivent se préparer et participer aux délibérations de la réunion.
4. Le secrétariat élabore et distribue l'ordre du jour et les documents pour chaque réunion au moins deux semaines avant la réunion.

Responsabilité

5. La directrice générale rend compte trimestriellement au conseil d'administration des progrès réalisés dans la mise en œuvre de la stratégie de la PAFA. .

¹⁰ Le Forum sera mis en place en 2024.

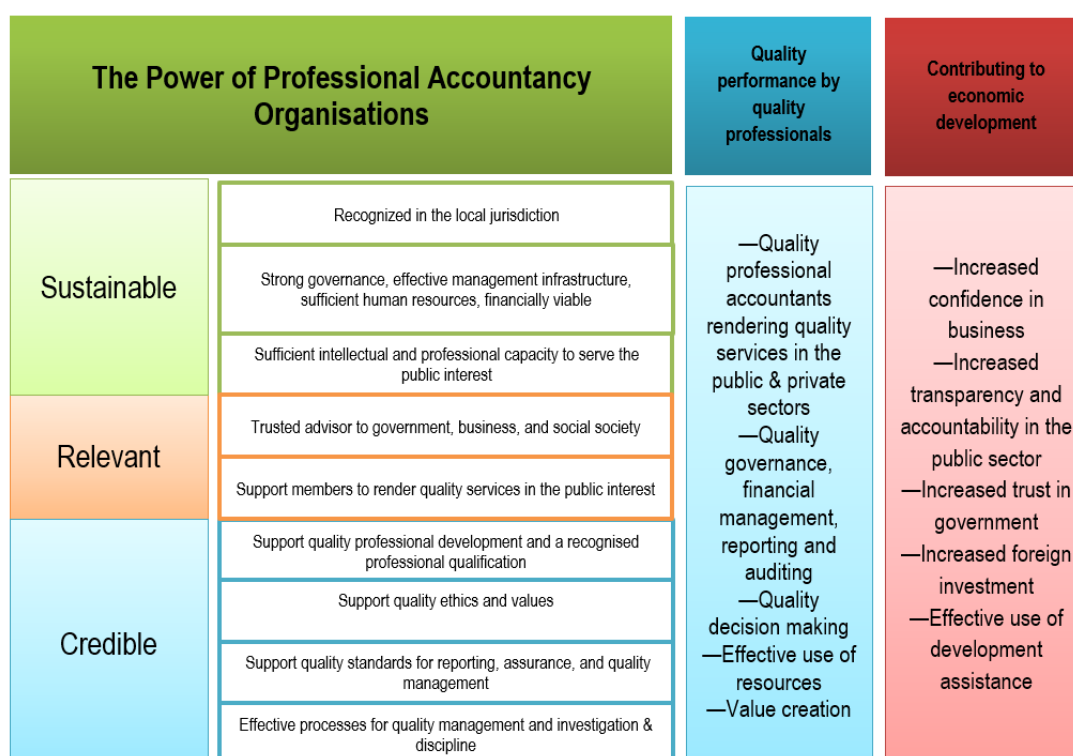
Annexe B

FORUM POUR LES PARTENAIRES DU DEVELOPPEMENT ET LES ORGANISATIONS DONATRICES INTERESSEES PAR LA COMPTABILITE EN AFRIQUE

MANDAT ET PROCEDURES OPERATIONNELLES

Une profession comptable solide et fonctionnant bien, composée de professionnels compétents et capables, soutenue par une organisation comptable professionnelle (OCP (ORDRES)) forte, contribue de manière significative à la durabilité des petites, moyennes et grandes entreprises, à des marchés de capitaux sains, à des services publics efficaces et, en fin de compte, à la croissance économique.

Il y a encore des pays en Afrique qui n'ont pas de OCP (ORDRES) et, pour de nombreux pays qui en ont, la profession comptable a besoin d'être renforcée de manière substantielle. La mise en place de OCP (ORDRES) efficaces est un objectif stratégique clé de la PAFA. S'inspirant de la théorie du changement, le tableau ci-dessous illustre les *produits*, les *résultats* et l'*impact* de la mise en place de OCP (ORDRES) efficaces.



De nombreux partenaires du développement et organisations donatrices reconnaissent le rôle des OCP (ORDRES) dans le développement économique et se sont engagés ou s'engagent avec la Fédération Internationale des Comptables (par exemple, l'ancien DFID UK, Gavi, le Fonds mondial et, plus généralement, le MOSAIC) et les organisations régionales dans des initiatives de renforcement des capacités en matière de comptabilité. La PAFA a bénéficié d'un soutien financier de la Banque africaine de développement, du DFID UK, de la GIZ et de la Banque mondiale et a signé un protocole d'accord avec l'Union africaine.

Objectif

1. Le Forum des partenaires du développement et des organisations donatrices intéressés par la comptabilité en Afrique offre une plateforme d'engagement avec et entre un large éventail de partenaires du développement et d'organisations donatrices intéressés par le renforcement des capacités comptables pour faire progresser les économies en Afrique.

Engagement

2. Les membres du forum s'engagent à :
 - 2.1. s'engager avec la PAFA dans le renforcement des capacités comptables ;
 - 2.2. informer et soutenir les activités de renforcement des capacités comptables de la PAFA.

L'adhésion

3. L'adhésion au Forum est ouverte à tous les partenaires du développement et aux organisations donatrices intéressées par le renforcement des capacités comptables pour faire progresser les économies en Afrique.
4. Le secrétariat invite chaque année les partenaires de développement et les organisations donatrices nouvellement identifiés à rejoindre le forum. ¹¹
5. Le secrétariat tient à jour une base de données des membres du Forum et de leurs représentants. Les membres du Forum communiquent sans délai tout changement de représentant au directeur général de la PAFA.
6. Le Forum choisit un président parmi ses membres.

Durée du mandat

7. Le mandat des membres est illimité. Le mandat du président est de trois ans.

Évaluation des performances

8. Le Forum évalue annuellement ses performances dans un esprit d'amélioration continue.

Révision périodique du mandat

9. Ce mandat sera revu tous les trois ans.

ANNEXE - PROCEDURES OPERATIONNELLES

Procédures de réunion

6. Le forum se réunit en personne ou virtuellement une fois par an.
7. Le président du Forum convoque la réunion. En son absence, les membres présents élisent un autre membre pour convoquer la réunion.
8. Tous les membres doivent se préparer et participer aux délibérations de la réunion.
9. Le secrétariat élabore et distribue l'ordre du jour et les documents pour chaque réunion au moins deux semaines avant la réunion.

Responsabilité

10. La directrice générale rend compte trimestriellement au conseil d'administration des progrès réalisés dans la mise en œuvre de la stratégie de la PAFA.

¹¹ Le Forum sera mis en place en 2024.