



PAFA

PAN AFRICAN FEDERATION
OF ACCOUNTANTS

BUILDING A BRIDGE TO A BRIGHTER AFRICA

NEWSLETTER

FÉVRIER-MARS 2021

Contenu

Message du PDG.....	2
Développements chez pafa	3
Développements chez nos principaux partenaires	7
Embrasser la 4 ^{ème} révolution industrielle	8
Pleins feux sur nos organisations membres	9
Connaissances et perspectives mondiales.....	10
Évènements à venir	13
Suivez nous	14

MESSAGE DU PDG

Chers collègues,

Comme le temps passe bien vite... Cela fait déjà presque cinq mois que nous avons rejoint PAFA. Et durant ce temps, nous avons travaillé en étroite collaboration avec l'équipe pour élaborer un plan d'action pour 2021 axé sur l'accroissement de l'intérêt de nos partenaires, en exploitant les moyens nécessaires pour le réaliser dans la mesure de nos ressources limitées tout en atténuant les risques identifiés.

Le plan d'action est structuré autour des sept objectifs stratégiques qui composent notre « **PROMISE** » à nos partenaires. Vous trouverez donc dans la section

Développements chez PAFA une sélection d'activités entreprises pour atteindre nos objectifs stratégiques avec des liens d'accès à des ressources utiles pour votre organisation ou vos membres.

Dans la section **Pleins feux sur les organisations membres**, nous prévoyons de mettre en évidence vos activités pertinentes. À cet égard, nous apprécions l'article de l'Institut des comptables agréés du Zimbabwe en réponse à notre initiative récemment lancée sur la *Diversité en Comptabilité en Afrique* et encourageons toutes nos organisations membres à utiliser ce bulletin afin de promouvoir leur travail concernant la profession comptable en Afrique. Et, pendant que nous sommes sur le sujet de la diversité, nous espérons que nos collègues féminines ont eu une merveilleuse Journée internationale de la femme et qu'elles continueront à **#ChooseToChallenge**.



P	Public value management	Faciliter une PVM plus forte grâce aux PAO pour parvenir à la création de valeur, à la discipline budgétaire, à une allocation efficace des ressources et à une prestation de services efficace aux citoyens
R	Relevant and partner of choice	Positionner PAFA et nos PAO en tant que partenaires de choix des partenaires concernés aux niveaux international, régional et national en matière de comptabilité.
O	Objective thought leadership	Générer et faciliter des connaissances et des solutions de pointe relatives aux problèmes futurs qui auront un impact sur la société, l'économie et la profession.
M	Modern and future-ready profession	Transformer la chaîne de valeur d'apprentissage et de développement professionnel en incorporant des innovations et des technologies émergentes pour développer de nouvelles aptitudes, attitudes et compétences
I	International standards and best practices	Influencer le développement et faciliter l'adoption et la mise en œuvre des normes internationales et des meilleures pratiques pour améliorer la qualité de l'information d'entreprise par une profession éthique à laquelle font confiance les partenaires.
S	Service excellence through regional cooperation	Faciliter le partage des connaissances, des ressources et des expériences dans toute la région.
E	Education and capacity building	Construire un PAO solide et durable dans chaque pays africain qui contribuera au développement professionnel, économique et social national et démontrera le respect des Déclarations d'obligations d'adhésion (SMO) de l'IFAC.

Embrasser la 4^{ème} révolution industrielle est essentiel à l'avenir de la profession comptable en Afrique. Des événements en parallèle de l'Assemblée générale annuelle de juin à Cotonou, au Bénin, exploreront les étapes nécessaires au développement d'une profession comptable prête pour l'avenir, tandis que le Congrès africain des comptables 2021 (ACOA2021) explorera 4IR dans le contexte de *People, Planet and Prosperity*. Le site Web de l'ACOA2021 sera opérationnel dès avril, et nous vous encourageons à promouvoir cet événement hybride phare et cette occasion de parrainage auprès de vos membres et autres partenaires. En attendant, nous espérons que vous apprécierez l'article de Kerryn Kohl, *4th Talent, The Digital Revolution Is Over ; Digital Won*, qui encourage le développement rapide de compétences de base pour reconstruire nos économies. L'offre de 4th Talent de trois mois de DPC en ligne gratuit à nos organisations membres est un pas rapide et facile dans cette direction.

En novembre, nous avons invité tous les partenaires à nous contacter seraient-ils intéressés par une réunion d'introduction. Nous remercions tous ceux qui nous ont contacté. Notre échange a grandement contribué à notre compréhension de vos attentes à l'égard de la PAFA. Et pour ceux d'entre vous qui n'ont pas encore eu l'occasion de nous contacter, notre porte reste ouverte.

En avril, le Secrétariat publiera un sondage PAFA auprès des partenaires. Nous vous encourageons à prendre le temps de répondre au sondage qui sera disponible en anglais, français et portugais.

Votre voix compte !

Votre contribution nous aidera grandement à améliorer notre proposition d'intérêt et notre prestation de services.

En attendant notre prochain échange, suivez-nous sur [LinkedIn](#) où nous avons doublé notre nombre d'abonnés au cours des cinq derniers mois.

Restez en bonne santé et plein d'espoir,

Alta

DÉVELOPPEMENTS CHEZ PAFA

Gestion de l'Intérêt Public

Renforcement des capacités de comptabilité du secteur public

L'[Initiative de Professionnalisation Africaine \(API\)](#) – une collaboration entre l'AFRO-SAI-E, le CREFIAF, l'ESAAG et le PAFA - vise à renforcer les systèmes de gestion de la valeur publique en augmentant la capacité des professionnels comptables dotés des compétences requises pour un rôle dynamique dans le secteur public.

L'élaboration de matériels d'apprentissage accélérés pour les hauts fonctionnaires exerçant des fonctions financières dans le secteur public qui n'ont pas une formation comptable formelle est achevée. Le développement de matériel que les PAO peuvent utiliser comme programme de spécialisation post-qualification pour les membres intéressés par des postes dans le secteur public est à un stade avancé.

Pour en savoir plus, consultez le livre blanc de l'API, [Renforcement des Capacités Professionnelles pour la Gestion de l'Intérêt Public: 12 Questions qu'UN Gouvernement Devrait se Poser sur la Professionnalisation de la Comptabilité et de l'Audit du Secteur Public](#).

Attention : En avril, la PAFA lancera un appel aux organisations membres pour qu'elles expriment leurs intérêts dans la mise en place des ressources d'apprentissage et la méthodologie de renforcement des capacités de l'API. L'objectif étant qu'au moins cinq pays progressent de manière significative dans cette mise en place en 2021.

Comptabilité et Transparence Pendant et Après le COVID-19

L'événement virtuel *Comptabilité et Transparence Pendant et Après le COVID-19* organisé par la PAFA – en collaboration avec l'ICAEW – en janvier a couvert des sujets particulièrement pertinents à l'environnement actuel. L'événement – qui a reçu une note de 4,5 – a attiré plus de 1 000 inscriptions avec près de 600 participants en direct.

Regardez les enregistrements ici :

[Diriger dans des Temps Incertains – Qu'est-ce que le COVID-19 Nous a Appris ? \(Partie 1\)](#)

[Améliorer la Responsabilité du Secteur Public Pendant la Période Post-COVID-19 \(Partie 2\)](#)



— Reuben Orwaru, Responsable de la Gestion de la Valeur Publique (ReubenO@pafa.org.za)

Profession Moderne et Prête pour l'Avenir

PAFA lance une nouvelle initiative - Diversité dans la comptabilité en Afrique



Diversity in Accountancy in Africa
2021 Webinar Series

Join us on 16 April 2021 from 10 AM - 11:30 AM (GMT +2)

To meet Kerry Kohl, Founder, LifeOnline.guru at the intersection of **Wellbeing, People and Technology**

REGISTER TODAY

In collaboration with



En février, la PAFA - en collaboration avec l'IFWA et la FIDEF - a recueilli des informations auprès de plus de 190 personnes représentant la direction des PAO et des associations de femmes comptables sur leurs aspirations à la diversité dans la comptabilité en Afrique. La vice-présidente de l'IFAC et ancienne présidente de la PAFA, Asmaa Resmouki, a discuté de l'importance de la diversité. Pour inspirer les participants et les encourager à sortir des sentiers battus, [Tsakani Maluleke](#) (Auditeur Général de l'Afrique du Sud et Président du SAICA), [Fatoumata Cissé Sidibé](#) (Président de la FIDEF et Président de l'ONECCA Mali), Dr Francis Gondwe (PDG de l'ICAM) et Gillian Fawcett (Fon-

datrice de Finances Publiques par Les Femmes) les a aidés à imaginer l'impossible. Les participants ont ensuite exploré cet impossible en petits groupes et donné des conseils sur :

- Une nouvelle vision de la diversité (avec un accent sur les femmes) dans la comptabilité en Afrique. (*D'ici 2030, nous le ferons...*)
- Ce que la PAFA et nos membres peuvent faire pour réaliser cette nouvelle vision. (*En 2021 - 2022 - 2023, nous le ferons...*)

[Cliquez ici](#) pour les points forts clés de l'événement.

Joignez la conversation en écrivant à Sibongile Setshogo pour partager les activités de votre PAO.

[Inscrivez-vous aujourd'hui](#) pour le premier webinar de notre série sur la Diversité dans la Comptabilité en Afrique.

— Sibongile Setshogo, Tout est Possible (SibongileS@pafa.org.za)

Normes Internationales et Meilleures Pratiques



Renforcer la voix de l'Afrique dans l'élaboration de normes internationales

La PAFA a conclu l'année 2020 par un appel aux organisations membres (et conseils associés) pour nommer des candidats aux postes de membres de l'IAASB, l'IESBA et l'IPSASB, ainsi que du conseil d'administration de l'IFAC et des groupes consultants en 2022. Nous avons entrepris d'examiner la conformité de vos candidatures aux exigences de nomination. Et nous avons été ravis de recevoir et de donner nos avis sur 15 candidatures provenant de toute la région, confirmant votre engagement à faire entendre la voix de l'Afrique dans l'élaboration de normes internationales.

Nous avons également pris des mesures pour renforcer notre liaison avec les conseils internationaux de normalisation et les groupes consultants de l'IFAC et identifier les domaines de collaboration présentant un intérêt particulier pour l'Afrique.

Retenez cette date : Rejoignez-nous du 10 au 14 mai où nous expliquerons comment les différentes normes et ressources contribuent à **Une Année Cruciale à La Reconstruction de la Confiance**.

Confiance et Responsabilité en Temps de Crise

Le Forum technique et normalisateur de la PAFA (TSSF) - en collaboration avec l'IFAC et l'IESBA – a accueilli le webinaire *Confiance et Responsabilité en Temps de Crise* en décembre pour discuter des considérations d'éthique et d'indépendance pendant le COVID-19 et la réponse de l'IESBA à la pandémie. L'événement, qui a présenté la membre nouvellement nommée de l'IESBA d'Afrique du Sud, [Ms. Saadiya Adam](#), a attiré plus de 60 inscrits avec plus de 30 participants en direct provenant de 26 pays différents.

Regardez l'enregistrement [ici](#).

Le mouvement des rapports sur le développement durable

En réponse à l'IFRS Foundation Trustee's [Document de Consultation sur les Rapports de Développement Durable](#), l'African Integrated Reporting Council – un effort de collaboration entre le PAFA et la Banque Mondiale – a organisé une table ronde en décembre pour donner aux partenaires l'occasion d'en apprendre davantage sur la consultation et de partager leurs apports à ce qui est finalement devenu la [Réponse du Conseil et de la PAFA à la consultation](#). Le retour d'information global a été un soutien retentissant pour un ensemble de normes de rapports sur le développement durable internationalement reconnues pour remédier à la fragmentation actuelle des rapports de développement durable et pour que l'IFRS Foundation joue un rôle de premier plan dans l'élaboration de ces normes.

Regardez l'enregistrement [ici](#).

— Lebogang Senne, Directrice Technique (LebogangS@pafa.org.za)

Éducation et renforcement des capacités



Une Qualification de Technicien Comptable pour l'Afrique

La Banque mondiale, en collaboration avec la PAFA, l'Association des organismes comptables en Afrique de l'Ouest en consultation avec l'Institut des Comptables Agréés du Nigéria et l'IFAC, étudie le Développement d'une Qualification de Technicien Comptable (ATQ) pour l'Afrique qui sera mise à disposition pour adoption par les pays africains.

Cette initiative fait partie du [Programme d'amélioration des compétences de base en comptabilité et en gestion financière \(FASE\)](#) de la Banque Mondiale. Le programme FASE vise à renforcer les compétences de base liées à la comptabilité et à la gestion financière. La première phase du programme se concentre sur cinq pays d'Afrique (Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Maroc, Sénégal et Tunisie). La deuxième phase se concentrera sur l'ATQ pour l'Afrique.

Dans un premier temps, la PAFA mène une étude d'identification des qualifications de technicien comptable existantes en Afrique et dans les pays intéressés à offrir l'ATQ pour l'Afrique, ainsi que les attentes sur le contenu et le modèle de prestation de l'ATQ pour l'Afrique. L'étude s'achèvera en avril.

Votre voix compte : Contactez Lefaria Kinimi si vous souhaitez contribuer à l'étude mais n'avez pas pu répondre au sondage *QTC pour l'Afrique* avant le 15 mars.

Aider nos membres à aider leurs membres – DPC en ligne

La PAFA a organisé un webinaire en janvier pour introduire les organisations membres au [4th Talent](#) et à leur généreuse offre de trois mois de DPC en ligne gratuit de haute qualité pour leurs membres. Les plateformes d'IA et les algorithmes propriétaires de *4th Talent* hyper-personnalisent intelligemment un parcours d'apprentissage organisé en fonction des besoins uniques et du niveau de compétence actuel de chaque apprenant.

Pour en savoir plus sur leur approche, consultez cet [article](#).

Créer des Équipes Virtuelles Résilientes est le module prêt à l'emploi de *4th Talent*. Le module, qui est préchargé avec un cadre de compétences prédictives, d'évaluations et de plus de 2000 heures de contenu d'apprentissage, se concentre sur les compétences suivantes : résilience émotionnelle, communication efficace, relations interpersonnelles, affinité numérique, résolution de problèmes, pensée critique et relations interdigitales.

Plus de 174 membres représentant les PAO ont participé au webinaire. *4th Talent* collabore actuellement avec les PAO intéressés pour discuter de la meilleure façon de mener le projet pilote pour leurs membres.

Agissez dès aujourd'hui : Si l'offre de *4th Talent* vous intéresse, veuillez contacter Lefaria Kinimi dans les meilleurs délais.

Déploiement de l'outil d'évaluation de l'état de préparation numérique des PAO de l'IFAC en Afrique

La transformation numérique est cruciale pour la durabilité et la résilience des PAO. Pour répondre à l'évolution rapide des demandes des entreprises et du marché, les PAO doivent envisager un avenir guidé par la technologie. L'IFAC a établi un partenariat avec [cloudThing](#) pour créer un [Outil d'Évaluation de l'État de Préparation Numérique des PAO](#) et une série de ressources. Pour accélérer le déploiement de l'Outil en Afrique, PAFA - en collaboration avec l'IFAC, cloud-Thing et la FIDEF - a organisé des webinaires d'information en février (anglais) et mars (français).

Prendre des mesures pour assurer la pérennité de votre PAO en achevant l'évaluation dès aujourd'hui. Pour plus d'informations, veuillez **Regardez l'enregistrement** [ici](#) (Anglais), **lisez** la [Foire aux Questions](#) (Français) ou contactez Lefaria Kinimi.

— Lefaria Kinimi, Spécialiste Principale - Éducation et Renforcement des Capacités (LefariaK@pafa.org.za)

Une PAFA futuriste et durable



Le conseil d'administration de la PAFA et ses comités se sont réunis en mars. Les principales questions abordées lors des réunions comprenaient l'approbation des bilans financiers de 2020 (sur lesquels l'auditeur externe a publié un rapport clair), l'approbation de la renomination de l'auditeur externe, l'approbation du Modèle d'Assurance Combinée de la PAFA, la réalisation des objectifs de performance organisationnels, gestion des risques, révision des Directives de Souscription des Organisations Membres et, surtout, approbation de l'Examen Décennal de la PAFA.

Cette année, la PAFA fêtera son 10^{ème} anniversaire. Au cours des dix premières années, la PAFA a augmenté de manière impressionnante son nombre de Membres à

56 Organisations membres dans 45 pays et cinq affiliés et a déposé sa marque en Afrique et au-delà. Le 10^{ème} anniversaire de la PAFA offre une occasion unique d'exploiter les succès et leçons de la dernière décennie pour façonner la prochaine décennie afin d'assurer une organisation durable et adaptée à l'avenir.



L'Examen Décennal de la PAFA suivra une approche holistique visant à fournir un modèle de gouvernance et d'entreprise - ainsi que les dispositions nécessaires pour le rendre opérationnel - proportionné à la maturité de l'organisation, adapté à l'avenir et durable. L'examen sera effectué par le Secrétariat sous la direction du PDG et sous la supervision du Conseil. Le Secrétariat sera conseillé par un petit groupe d'experts – le Groupe Consultant, qui sera établi par le Secrétariat en consultation avec le Conseil. Reconnaisant l'importance et les implications omniprésentes et à long terme de l'examen, une procédure régulière – y compris une consultation en temps opportun des principales partenaires – est essentielle. Par conséquent, l'examen comprendra plusieurs étapes clés et nécessitera des réunions supplémentaires du Conseil et une réunion spéciale de l'Assemblée Générale.

En 2021, une grande partie de l'attention de l'équipe sera consacrée à trois initiatives importantes : l'ACOA2021, l'examen décennal de la PAFA et un nouveau site Web. Nous sommes donc ravis que le conseil d'administration de la PAFA ait approuvé une ressource temporaire supplémentaire pour aider l'équipe dans ces initiatives. Nous espérons vous présenter cette personne dans notre newsletter d'avril à mai.

Attention :

- Il est envisagé que les directives révisées de Souscription des Organisations Membres soient approuvées par le Conseil en juin. En avril, le Secrétariat contactera toutes les Organisations Membres pour leur demander de déclarer leur numéro de membre de 2020 pour le calcul de l'abonnement de 2022.
- Le Secrétariat a commencé à planifier le Conseil d'administration et les assemblées générales annuelles devant des tenir en juin, ainsi que plusieurs événements parallèles passionnants et pertinents. Voir la section **Évènements à Venir** pour sauvegarder la date.

— Nkululeko Mnguni, Gouvernance, Finances et Opérations (NkululekoMn@pafa.org.za)

DÉVELOPPEMENTS CHEZ NOS PRINCIPAUX PARTENAIRES

Association des Comptables Nationaux du Nigéria

La PAFA félicite l'ANAN pour l'approbation par le Gouvernement Nigérian de l'Université ANAN. L'université, qui est la première université de troisième cycle de comptabilité au Nigéria et en Afrique, se consacre à la formation de professionnels spécialisés possédant des connaissances et des compétences contemporaines pertinentes pour l'innovation et le dynamisme de la profession. La philosophie globale est l'avancement continu de la science de la comptabilité basée sur la fourniture d'une éducation complète et accomplie grâce à la fusion d'un environnement académique de qualité avec d'excellentes ressources humaines et la production d'étudiants de qualité avec une connaissance approfondie des spécialisations en comptabilité.

Institut des Comptables Agréés de l'Inde

PAFA félicite CA. Nihar N. Jambusaria et CA. (Dr) Debashis Mitra pour leur nomination au postes de président et vice-président respectivement de l'ICAI pour l'année 2021-22. L'ICAI est récemment devenu affilié à la PAFA et nous sommes impatients de tirer parti de ce partenariat stratégique pour renforcer le soutien à nos organisations membres dans le développement d'une future profession comptable prête à l'emploi en Afrique.

[Veuillez partager les développements de votre organisation avec Sibongile Setshogo à SibongileS@pafa.org.za pour publication dans les prochains bulletins.]

La Révolution Numérique est Terminée ; Le Numérique a Gagné

Article par Kerryn Kohl, 4th talent

Il est étrange de revenir sur le travail que nous avons effectué et l'accent mis sur notre préparation pour la 4^{ème} révolution industrielle, juste pour voir le COVID-19 faire son entrée fracassante, nous laissant ébranlés par notre manque de préparation. En tant que croisés masqués tentant de ressusciter le monde que nous avons connu, nous avançons, essayant prudemment de réinventer notre nouvelle normalité. Et alors que nous jetons un regard en arrière sur le monde que nous avons autrefois connu, il nous paraît beaucoup plus prévisible que l'incertitude à laquelle nous sommes confrontés. En plus de réinventer un nouveau monde, nous devons également nous réinventer. La poursuite inlassable de la transformation personnelle est ce qu'il y a à faire de primordial en ce moment.

Plus que jamais, l'apprentissage sera la pierre angulaire de notre succès tant sur le plan personnel que professionnel. Le rythme actuel de changement étant fixé en mode « *du jour au lendemain* » à l'éveil de la pandémie, la capacité de développer rapidement plusieurs compétences de base devrait être notre objectif alors que nous reconstruisons notre économie. Ces compétences incluent celles généralement associées à la gestion du changement, telles que la résilience émotionnelle, les relations interpersonnelles, et s'étendent à ces compétences futures critiques telles que la résolution de problèmes complexes, la pensée critique et l'affinité numérique.

Dépendance accrue à la technologie pour développer des compétences générales

Adopter une nouvelle approche pour développer ces compétences est le facteur de différenciation clé. Non seulement le modèle d'apprentissage unique est dépassé, mais la pandémie a mis fin au débat sur l'apprentissage numérique dirigé par un facilitateur ou autodirigé, en particulier dans le cas du développement des compétences générales.

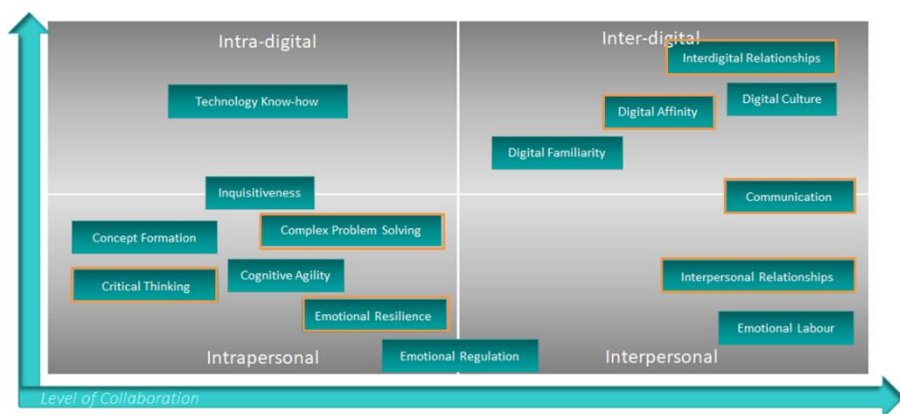
Nous avons constaté une adoption significative de l'apprentissage numérique, en particulier dans le domaine du développement des compétences générales. Principalement en raison de nécessité ; cependant, cela nous a permis de démontrer que nous pouvons efficacement développer des compétences non techniques par des moyens numériques, ce qui change la donne.

Ce que nous verrons à l'avenir, c'est une plus grande dépendance ou une traction sur la technologie numérique pour développer des compétences non techniques, qui se poursuivront à mesure que nous entrons dans notre monde réinventé. Il est essentiel de développer ces compétences générales et de les augmenter pour qu'elles soient appliquées efficacement dans un monde virtuel.

Les bureaux convertis pour adopter les tendances de collaboration et d'innovation au cours des dernières années, en créant des espaces ouverts, des modules de collaboration et des bureaux dynamiques, appartiennent désormais au passé. Le respect des pratiques de distanciation sociale signifie revenir à des bureaux à faible taux d'occupation, voire pas du tout. Le *teaming* virtuel sera donc la nouvelle norme et apportera avec lui la complexité que nous avons évitée alors que nous en avons encore le choix. Il est maintenant nécessaire de s'attaquer à cette dépendance accrue aux outils numériques et à la nécessité de collaborer virtuellement. Nous devons donc nous demander : « Comment favoriser la collaboration, stimuler l'innovation et établir le même niveau de relations interpersonnelles dans cet environnement virtuel complexe ? »

Compétences requises pour un monde numérique

Notre recherche montre que le développement d'un mélange spécifique de compétences intra-personnelles, interpersonnelles et inter-numériques de base améliorera nos performances dans ce monde virtuel, comme souligné dans le cadre de compétences du quatrième quadrant ci-dessous :



Les compétences suivantes prédiront le succès dans ce nouveau monde du travail. Celles-ci incluent la Pensée Critique, Résolution de Problèmes Complexes, Résilience Émotionnelle, Les relations interpersonnelles, La Communication, L’Affinité numérique et Les Relations Interdigitales

Ces compétences nous permettent de naviguer à travers le changement massif

que nous avons expérimenté et de mieux faire face aux multiples ondes de choc qui s'ensuivent. Mettre davantage l'accent sur le développement d'une affinité pour le travail dans un environnement numérique constitue la pierre angulaire de la collaboration virtuelle. Dans ce monde numérique, il ne nous suffit plus de connaître les outils numériques disponibles, et lesquels utiliser et quand. Il est, par contre, plus important que nous développions une affinité numérique pour l'utilisation collaborative de plusieurs appareils numériques. Et cela va bien au-delà de la connaissance numérique de haut niveau que nous pensions être suffisante, principalement lorsque nous n'interagissons virtuellement que par choix.

Il n'y a plus de temps pour se préparer. Nous devons plutôt diriger notre énergie et nos efforts vers l'apprentissage pour accélérer ce changement et nous préparer à de futures (r) évolutions.



Sauvegardez la date : Congrès Africain des Comptables 2021

Renseignez-vous sur l'ACOA 2021 en avril et, en attendant - **sauvegardez la date**. ACOA 2021 - Embrasser la 4e Révolution Industrielle - se tiendra du 24 au 26 novembre à Maputo, au Mozambique.

PLEINS FEUX SUR NOS ORGANISATIONS MEMBRES



Favoriser la diversité grâce à la promotion, au profilage et au perfectionnement des femmes comptables agréées

Article par Gloria Zvaravanhu, PDG d'ICAZ

L'Institut des comptables agréés du Zimbabwe (ICAZ) a lancé le Réseau des Femmes Comptables Agréées (WeCAN) en novembre 2016 pour atteindre les objectifs clés suivants :

- Encourager et améliorer la participation des membres féminins aux activités de l'ICAZ et promouvoir la diversité de points de vue. Au moment du lancement, les femmes CA représentaient 25% des membres.
- Fournir une plateforme aux membres féminins pour réseauter et partager des idées afin de promouvoir, profiler et développer l'influence des femmes CA dans l'économie et, en fin de compte, contribuer à l'objectif de l'ICAZ d'exercer une influence dans toutes les sphères de l'économie.

L'ICAZ a défini les indicateurs de succès clés suivants :

- Croissance des effectifs féminins.
- Amélioration du taux de conversion des étudiantes en membres qualifiés.
- Représentation accrue des membres féminins au sein du Conseil et des comités de l'ICAZ.
- Occupation de postes influents par des femmes CA dans l'industrie et le commerce.

WeCAN aura quatre ans en mars 2021. Et voici quelques-unes de leurs principales réalisations à ce jour :

- Un programme de mentorat pour les membres féminins et les étudiantes, facilitant le soutien et le développement.
- Une croissance du nombre de membres féminins de 25% à 30% grâce à des initiatives visant à améliorer le taux de conversion des étudiants en membres.
- Une augmentation de la représentation féminine au Conseil ICAZ de 5% en 2005 à 39% en 2021
- Des comités WeCAN dans les sections non-résidentes de l'ICAZ en Afrique du Sud, au Royaume-Uni, en Australie et au Botswana.
- Pendant plus de 90 ans, le poste de président de l'ICAZ n'avait été occupé que par des hommes. Mais depuis 2010, Mme Duduzile Shinya, est la troisième femme présidente.
- Au travers son partenariat avec l'Institut des directeurs du Zimbabwe, WeCAN s'emploie à accroître la représentation des femmes dans divers conseils locaux. Un certain nombre de nominations influentes au conseil d'administration ont été faites à partir du réseau au cours des trois dernières années.
- Des *PowerTalks* trimestriels qui visent à inspirer et à offrir des opportunités de réseautage et de participation en dehors de l'environnement de travail.
- Un bulletin semestriel qui se concentre sur le développement, la promotion et le profilage des membres féminins et étudiantes et aborde les problèmes contemporains auxquels sont confrontées les femmes professionnelles.
- Des campagnes pendant le Mois international de la femme.

Le réseau a crû de plus en plus fort et continue d'avoir un impact positif sur les membres féminins et les étudiantes de l'ICAZ.

WeCAN peut être contacté sur wecan@icaz.org.zw.

[Veuillez partager des informations sur les activités de diversité de votre organisation avec Sibongile Setshogo à SibongileS@pafa.org.za pour publication dans les prochains bulletins.]

CONNAISSANCES ET PERSPECTIVES MONDIALES

Gestion de l'intérêt Public

- L'application de la comptabilité commerciale dans le secteur public est d'une priorité importante pour de nombreuses juridictions. Pour aider les gouvernements qui désirent faire des rapports conformes aux [Normes Internationales du Secteur Public \(IPSAS\)](#) de la comptabilité commerciale, L'IFAC a développé un [Former le Formateur : Introduction aux IPSAS](#). Le matériel de formation fournit une introduction à la suite actuelle des normes IPSAS et s'adresse principalement aux entités qui passent de la comptabilité de caisse à la comptabilité commerciale.
- Le [Rôle Émergent des Bilans Gouvernementaux pour des Finances Publiques Durables dans le Monde Post-COVID-19](#) complète le document de la Banque Mondiale, [Rapports Financiers du Gouvernement à l'Époque de la Pandémie COVID-19](#), et pourrait être utilisé en conjonction avec l'[Outil d'Évaluation des Interventions COVID-19](#).
- [La Bataille du Secteur Public Contre Deux Pandémies : le COVID-19 et la Corruption dans les Marchés Publics](#) rappelle aux gouvernements que, lorsqu'ils dépensent pour sauver des vies et des moyens de subsistance, les engagements en matière de transparence et de responsabilité ne doivent pas être écartés.

Moderne et Prête pour l'Avenir

- [Adopter une Profession Centrée sur les Personnes](#), Le dernier Point de Vue de l'IFAC, explore le lien entre les personnes de la profession comptable, les composantes essentielles de la profession (formation, jugement professionnel, éthique, valeurs) et l'engagement de la profession en faveur de l'intérêt public.
- [La Matrice Technologique](#) est un guide rapide pour aider les partenaires de l'IFAC à comprendre et à accéder à l'étendue des ressources technologiques disponibles via l'IFAC.
- *Le Comptable Anticipatif : les Tendances Mondiales Transformant l'Apprentissage et le Développement* présenté par l'IFAC en novembre a atteint plus de 1 600 professionnels de la comptabilité dans les entreprises, les gouvernements et les universités. L'[Enregistrement de l'ensemble du sommet et les résumés des sessions clés](#) sont maintenant disponibles.
- Dans l'article [Développer des Capacités Professionnelles - en Particulier des Compétences Générales - dans un Environnement d'Apprentissage en Ligne](#), les Comptables Agréés d'Australie et de Nouvelle-Zélande expliquent comment ils ont adapté leur programme de formation pour créer des diplômés prêts à l'emploi dans un environnement d'apprentissage en ligne.
- [L'Avenir de la Comptabilité](#) couvre les défis d'attraction, de pertinence et de changement auxquels est confrontée la profession comptable et donne un aperçu sur le moyen de garder la comptabilité en tant que profession pertinente pour les générations à venir.
- Ne manquez pas les [Conversations avec des Experts - Faire Progresser la Formation en Comptabilité](#), des vidéos à la demande sur les rapports intégrés et l'assurance, la formation en comptabilité dans le secteur public et la « *vérification des robots* ».

Normes Internationales et Meilleures Pratiques

- [Engagements des Procédures Convenues \(AUP\) : une Opportunité de Croissance et de Valeur](#) décrit les missions de l'AUP, quand appropriées, et identifie les principaux bénéfices des clients. Il couvre des sujets financiers et non financiers, fournit six courts cas d'études et comprend deux exemples de rapports AUP de l'ISRS 4400 (révisé).
- [Choisir le Bon Service : Comparer les Services d'Audit, d'Examen, de Compilation et de Procédures Convenues](#) explique la gamme de services d'audit, d'examen, de compilation et de procédures convenues que peuvent fournir les praticiens en aidant les clients à comprendre la gamme de services disponibles, quand appropriés, ainsi que leurs avantages.
- [Nouvelles Normes de Gestion de la Qualité : une Formidable Opportunité pour les PAO](#) explique comment la mise en œuvre réussie de ces normes fera progresser la profession comptable, aboutira à des engagements de haute qualité et maintiendra la confiance du public.
- [L'Importance et la Pertinence Continue des Normes Internationales : Un Accent sur l'Éthique et l'Indépendance](#) souligne le rôle important que jouent les PAO, les normalisateurs nationaux, les formateurs comptables et, dans certains cas, les régulateurs pour aider les comptables à se conformer au Code IESBA.
- Le *Climate Disclosure Standards Board* a publié de [nouvelles directives](#) sur la divulgation des conséquences des problèmes liés au climat sur les bilans financiers d'une entreprise, aidant ainsi les professionnels de la finance et de la comptabilité membres de conseils d'administration et comités d'audit ou travaillant en tant que préparateurs de rapports, à s'assurer que les entreprises tiennent compte des facteurs climatiques et, par conséquent, fournissent des informations d'ordre financier aux investisseurs sur des bénéfices et estimations reflétant les risques et événements d'ordre climatique.

- Les épisodes [4 \(Transferts d'actifs\)](#), [5 \(Conseils fiscaux\)](#) et [6 \(Entreprises en difficulté\)](#) de la *Lutte Contre le Blanchiment d'Argent : Les Principes de base* font partie d'une série qui aide les comptables à mieux comprendre le fonctionnement du blanchiment d'argent, les risques auxquels ils sont confrontés et ce qu'ils peuvent faire pour atténuer ces risques et apporter une contribution positive à l'intérêt public.
- [COVID-19 et Évolution des Risques de Blanchiment d'Argent, de Financement du Terrorisme et de Cybercriminalité](#), publié par le personnel de CPA Canada et de l'IESBA, met en évidence les risques accrus de blanchiment d'argent, de financement du terrorisme et de cybercriminalité dans l'environnement du COVID-19.
- [Traiter les Risques accrus de Fraude et Autres Activités Illicites Pendant la Pandémie COVID-19, y compris les Considérations Relatives à l'Audit des États Financiers](#), publié par le personnel du *South African Independent Regulatory Board for Auditors*, de l'IESBA et de l'IAASB, met en évidence les risques accrus de fraude découlant de l'environnement perturbateur et incertain du COVID-19 et les implications pour les comptables professionnels dans les affaires et la pratique publique.
- Pour façonner l'avenir de l'information financière pour les organisations à but non lucratif, regardez le document de consultation de l'IFR4NPO et lancez la vidéo [ici](#). La date de clôture des commentaires sur le document de consultation – Partie 1 est le 31 juillet et la deuxième partie est le 24 septembre.

Éducation et renforcement des Capacités

- Les [Révisions](#) des IES 2, 3, 4 et 8 sont entrées en vigueur le 1er janvier. Ces révisions reflètent la demande croissante en comptables qualifiés dans les TIC et mettent davantage l'accent sur les compétences et les comportements de scepticisme professionnel.
- La [Liste de contrôle IES de l'IFAC](#) aidera les PAO à comprendre comment leur programme éducatif peut se comparer à l'IES révisé et sensibilisera leurs partenaires aux meilleures pratiques en matière de formation comptable afin d'aligner les exigences nationales sur les normes internationales.
- [IFAC et l'Outil d'Évaluation Numérique des PAO de cloudThing – Partie 1 : Comment Évaluer la Culture et les Capacités de votre Organisation avant une Transformation Numérique](#) explique comment les organisations qui se concentrent sur l'évolution de la culture et le renforcement des capacités lors d'une transformation numérique ont beaucoup plus de chances de réussir.
- Dans [Défis et Opportunités pour les Seuls Praticiens – et Comment les PAO Peuvent Aider](#), les commentaires du groupe consultant SMP de l'IFAC sur les types de soutien que les PAO devraient envisager d'offrir à leurs membres praticiens exclusifs.
- Les [Enregistrements](#) du [Forum Virtuel Construire des Économies Résilientes et Durables MOSAIC 2020](#) sont maintenant disponibles.

Tous les documents de l'IFAC peuvent être traduits et reproduits en soumettant une demande à la [Base de Données des Traductions de l'IFAC](#). Pour rester à jour, [s'inscrire](#) au *The Latest*.

ÉVÈNEMENTS À VENIR

PAFA

Date	Événement	Action
16 avril	Série de webinaires sur la Diversité en Comptabilité en Afrique : l'Impossible est Possible (en collaboration avec l'IFWA et la FIDEF) – VIRTUEL (Organisations Membres de la PAFa, veuillez promouvoir auprès de vos membres)	S'inscrire
10-14 mai	Semaine Technique : une Année Cruciale pour Reconstruire la Confiance – VIRTUEL (Organisations Membres de la PAFa, veuillez promouvoir auprès de vos membres)	Sauvegardez la date
26 mai	Récupérez votre bien-être (en collaboration avec Allinial Global) – VIRTUEL (Organisations Membres de la PAFa, veuillez promouvoir auprès de vos membres)	Sauvegardez la date
14 juin	Réformes de la gestion des finances publiques, l'agenda de l'Afrique francophone – HYBRID, Cotonou, Bénin (Organisations Membres de la PAFa, veuillez faire la promotion auprès de vos membres, ainsi que du Bureau du Comptable Général et de la Cour des comptes)	Sauvegardez la date
15 juin	Développement professionnel : un référentiel de compétences pour les comptables professionnels prêts pour l'avenir - HYBRID, Cotonou, Bénin (Pour les membres de la PAFa Education Advisory Group, les dirigeants du PAO et les responsables de la formation comptable aux PAO)	Sauvegardez la date
15 juin	Développement PAO : Une feuille de route pour préparer une profession prête pour l'avenir - HYBRID, Cotonou, Bénin (Pour les dirigeants du PAO et ceux en charge du renforcement des capacités du PAO)	Sauvegardez la date
16 juin	Forum des chefs de direction des organisations membres de la PAFa : Le rôle de la profession comptable dans l'Agenda 2063 et les ODD – HYBRID, Cotonou, Bénin (Pour les PDG de PAO)	Sauvegardez la date
17 juin	Réunion du Conseil sortant de la PAFa – HYBRID, Cotonou, Bénin	Sauvegardez la date
18 juin	Réunion du Conseil d'Administration de la PAFa – HYBRID, Cotonou, Bénin	Sauvegardez la date
18 juin	Réunion du conseil d'administration de la PAFa – HYBRID, Cotonou, Bénin	Sauvegardez la date
30 juillet	La Profession Comptable – COVID-19 Relance Économique (Organisations Membres de la PAFa, veuillez promouvoir auprès de vos membres)	Sauvegardez la date
23 novembre	Mise à jour Technique – HYBRID, Maputo, Mozambique (Organisations Membres de la PAFa, veuillez promouvoir auprès de vos membres)	Sauvegardez la date
24-26 novembre	Congrès Africain des Comptables : Embrasser la 4ème Révolution Industrielle – HYBRID, Maputo, Mozambique (Organisations Membres de la PAFa, veuillez promouvoir auprès de vos membres)	Sauvegardez la date

Membres et associés de la PAFA

[Veuillez contacter Sibongile Setshogo à SibongileS@pafa.org.za si vous souhaitez inclure l'un des événements de votre organisation dans cette newsletter.]

Affiliés de la PAFA

[Veuillez contacter Sibongile Setshogo au SibongileS@pafa.org.za si vous souhaitez inclure l'un des événements de votre organisation dans cette newsletter.]

L'IFAC

Passez régulièrement en revue les [Page des événements de l'IFAC](#) pour identifier tout événement pertinent pour votre PAO ou vos membres.

SUIVEZ NOUS

Nous sommes impatients de poursuivre la conversation. Veuillez nous suivre sur LinkedIn en scannant le code QR ci-dessous avec votre téléphone.



Veuillez soumettre vos questions ou commentaires à : info@pafa.org.za.