



STRATÉGIE

2022 - 2024

Réinitialiser. Rallumer. Se recentrer.

La PAFA est l'organisation régionale de la profession comptable en Afrique.

Elle comprend 56 organisations membres et associées dans 45 pays et est affiliée à cinq organisations comptables professionnelles internationales.

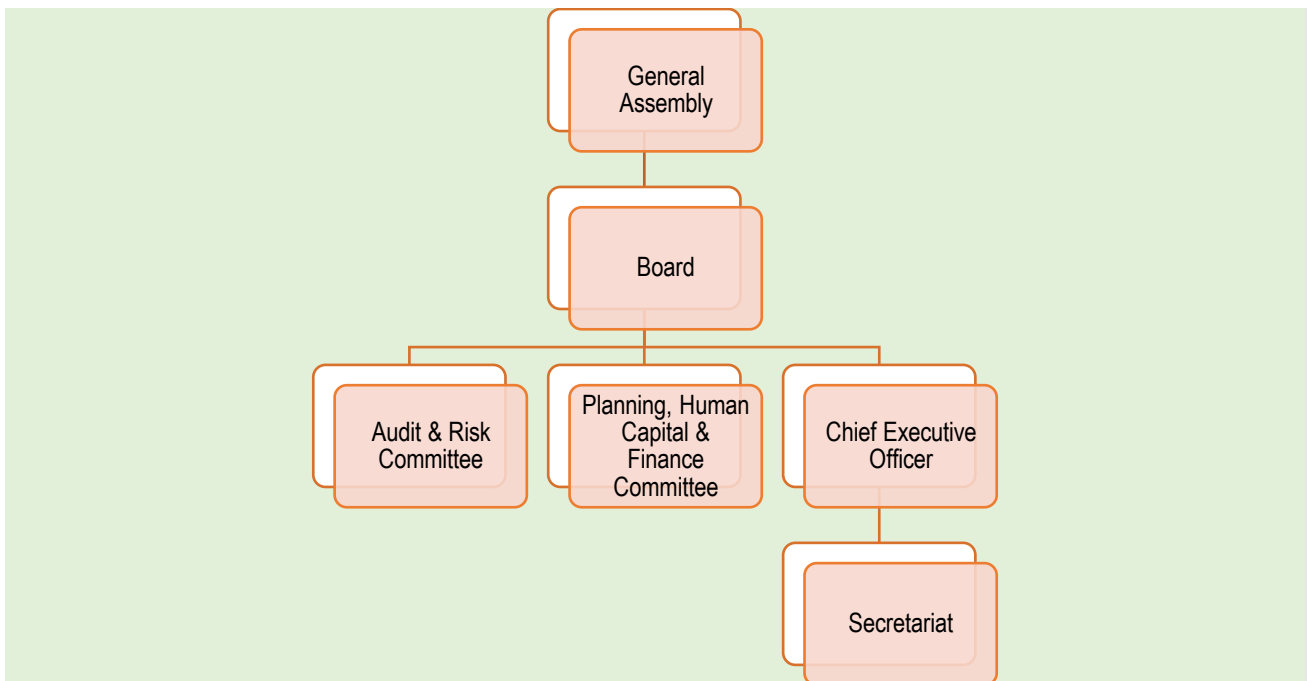
La vision

Création de valeur durable au profit des citoyens africains.

La mission

Renforcer la capacité et l'influence de la profession comptable en Afrique afin d'améliorer le commerce, la qualité des services et la confiance dans les institutions.

Structure de gouvernance



Objectifs stratégiques et avantages économiques et sociétaux

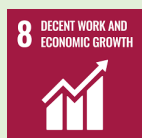
Les objectifs stratégiques de la PAFA et leurs avantages économiques et sociétaux sont présentés ci-dessous. En travaillant en partenariat avec nos organisations membres, nos affiliés et d'autres parties prenantes, nous continuerons à contribuer aux sept aspirations de l'Agenda Africain 2063 et à renforcer notre impact sur les objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies. Notre stratégie contribue directement aux aspirations 1, 3, 5, 6 et 7 et aux ODD 4, 5, 8, 10, 13, 16 et 17.

Objectifs stratégiques	Avantages économiques et sociétaux
<ul style="list-style-type: none"> S'exprimer et s'engager en tant que voix de la profession comptable en Afrique 	<p><i>Résultats souhaités ...</i></p> <ul style="list-style-type: none"> Des OCP efficaces et durables, capables de préparer les comptables professionnels à l'avenir Confiance et influence accrues de la profession comptable en tant que partenaire de choix Reconnaissance et confiance dans les comptables professionnels, leur pertinence, leur éthique et leur valeur, ainsi que dans la qualité de leurs services. Des rapports organisationnels fiables, comparables et opportuns pour une prise de décision efficace Amélioration de la transparence, de la responsabilité et de la gouvernance dans le secteur public
<ul style="list-style-type: none"> Développer une profession d'avenir pour l'Afrique 	
<ul style="list-style-type: none"> Promouvoir l'élaboration, l'adoption et la mise en œuvre de normes internationales 	
<ul style="list-style-type: none"> Améliorer la qualité et la mobilité des services comptables professionnels en Afrique 	

... *Contribuer à l'Agenda 2063 de l'UA*

- Une Afrique prospère fondée sur la croissance inclusive et le développement durable**
- Un continent intégré, politiquement uni et fondé sur les idéaux du panafricanisme et la vision de la renaissance africaine.
- Une Afrique de la bonne gouvernance**, de la démocratie, du respect des droits de l'homme, de la justice et de l'État de droit
- Une Afrique pacifique et sûre
- L'Afrique avec une forte identité culturelle**, un patrimoine commun, des valeurs et une **éthique**.
- Une Afrique dont le développement est axé sur les personnes**, s'appuyant sur le potentiel offert par le peuple africain, en particulier les femmes et les jeunes, et s'occupant des enfants.
- Une Afrique forte, unie, résiliente et influente en tant qu'acteur et partenaire mondial**

... *Contribuer aux objectifs de développement durable des Nations unies*



Avantages comparatifs

En déterminant les actions à mener pour atteindre les objectifs stratégiques (voir page 7), La PAFA tient soigneusement compte de ses avantages comparatifs :

Plate-forme panafricaine intégrée pour l'engagement | Voix influente | Rassembleur efficace | Conseiller expert | Passerelle de connaissances | Intermédiaire de confiance

Parties prenantes

Les relations de la PAFA avec les principales parties prenantes sont au cœur de notre réussite collective. Nous avons classé nos parties prenantes en trois catégories : nos membres et associés, notre réseau, les acteurs clés des services, les contributeurs, les facilitateurs, et les acteurs internes et externes à notre entreprise. L'ampleur de notre travail ne serait pas possible sans notre réseau ; leur précieux soutien et leur collaboration sont souvent étayés par des protocoles d'accord.

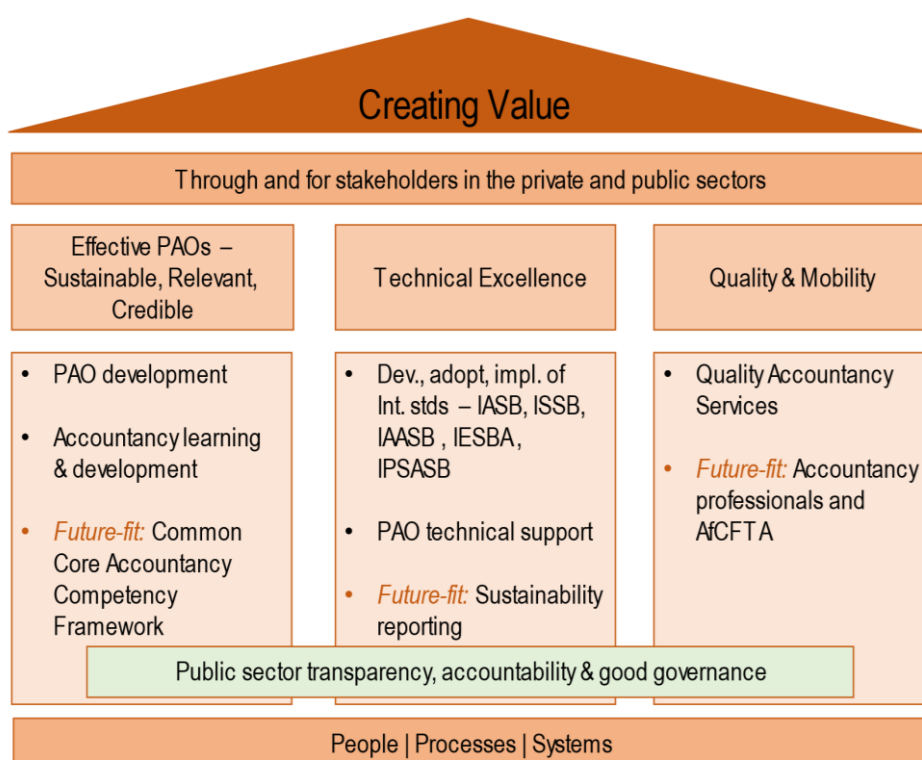
L'engagement de la PAFA auprès des principales parties prenantes est étayé par une **stratégie et un plan d'engagement des parties prenantes**, qui reconnaissent l'importance de la diversité et de l'inclusion et prévoient des actions visant à renforcer les relations avec les organisations comptables professionnelles (OCP) et d'autres parties prenantes clés afin de préserver la nature panafricaine de l'organisation.



Partenaires par protocole d'accord

Association Africaine de Comptabilité et de Finance (AAFA) | ACCA | Organisation Africaine des Comités des Comptes Publics (AFROPAC) | Organisation Africaine des Institutions Supérieures de contrôle des Finances Publiques (AFROSAI) | Initiative Africaine de Professionnalisation (API) | Commission de l'Union Africaine (CUA) | Association des Examineurs Agréés en matière de Fraude (South African Chapter) (ACFE SA) | CaseWare Africa | Fédération Internationale des Comptables (IFAC) | Fédération Internationale des Experts-comptables Francophones (FIDEF) | Organisation pour l'harmonisation en Afrique du Droit des Affaires (OHADA) | Consortium International sur la Gestion Financière Gouvernementale (ICGFM) | École de Commerce et de Gouvernement de Wellington (WSBG)

Comment La PAFA crée de la valeur



Gestion de la valeur publique

La pandémie de Covid-19 et ses effets dévastateurs sur les économies mondiales ont renforcé la nécessité pour les gouvernements d'investir dans des systèmes solides de gestion de la valeur publique (GVP) qui permettent de faire face aux crises et aux incertitudes avec souplesse et résilience.

La PAFA reconnaît le rôle important que joue la profession comptable dans le renforcement des systèmes de gestion du secteur public afin de parvenir à une discipline fiscale, à une allocation efficace des ressources et à une prestation efficace de services aux citoyens africains. Les actions stratégiques de la PAFA visant à promouvoir et à soutenir la bonne gouvernance, la transparence et la responsabilité dans le secteur public sont intégrées dans nos trois domaines stratégiques d'intervention - OCP efficaces | Excellence technique | Qualité et mobilité. Notre partenariat dans le cadre de l'Initiative pour la professionnalisation en Afrique restera une action stratégique clé au cours de la période 2022 - 2024.

Actions stratégiques

Les actions stratégiques visent à atteindre les objectifs stratégiques. Elles s'attaquent aux tendances et exploitent les opportunités identifiées à l'**annexe 2**. Elles sont conçues pour concrétiser la vision et la mission, atténuer les risques identifiés et maintenir le cap. Ils exploitent nos avantages comparatifs et tirent parti des capacités des OCP, affiliés et partenaires du protocole d'accord développés au profit de toutes les organisations membres de la PAFA. Elles sont celles que La PAFA est le mieux à même de mettre en œuvre. Les mécanismes ont été établis en 2022 pour aider le Secrétariat de la PAFA à mettre en œuvre les actions stratégiques.

Actions stratégiques	Mécanismes de mise en œuvre
Objectif stratégique : S'exprimer et s'engager en tant que voix de la profession comptable en Afrique	
S'engager avec les institutions concernées dans des initiatives qui favorisent la stabilité et la durabilité économiques.	<ul style="list-style-type: none"> • Des groupes ad hoc qui aident à réaliser la contribution de la profession comptable aux initiatives africaines pertinentes telles que l'Accord de libre-échange continental africain.
Sensibiliser au rôle d'intérêt public de la profession comptable et à sa contribution dans les secteurs privé et public.	
Promouvoir la diversité et l'inclusion dans la comptabilité en Afrique.	<ul style="list-style-type: none"> • Forum pour la promotion de la diversité dans la comptabilité en Afrique
Objectif stratégique : Développer une profession adaptée à l'avenir de l'Afrique	
Contribuer au développement d'OCP durables, pertinentes et crédibles en Afrique.	<ul style="list-style-type: none"> • OCP Programme de partenariat pour le développement (jumelage) • Forum pour les partenaires de développement et les organisations de donateurs intéressés par l'Afrique • Relations de liaison avec le personnel de la Fédération internationale des comptables (IFAC)
Contribuer à la formation de futurs comptables pour l'Afrique.	<ul style="list-style-type: none"> • Forum pour l'apprentissage et le développement de la comptabilité en Afrique • Groupe consultatif sur l'apprentissage et le développement en comptabilité • Relations de liaison avec le personnel de l'IFAC
Renforcer les capacités comptables fondamentales et intermédiaires en Afrique.	
Renforcer les capacités comptables du secteur public en Afrique.	<ul style="list-style-type: none"> • Initiative Africaine de Professionnalisation

Actions stratégiques	Mécanismes de mise en œuvre
Objectif stratégique : Promouvoir l'élaboration, l'adoption et la mise en œuvre de normes internationales	
Contribuer à l'élaboration des normes internationales.	<ul style="list-style-type: none"> • Forum pour la promotion de l'excellence technique en Afrique • Groupe consultatif technique (GCT) sur les rapports sur la valeur des entreprises
Faciliter l'adoption et la mise en œuvre des normes internationales.	<ul style="list-style-type: none"> • Éthique, audit et assurance TAG • Gestion de la valeur publique TAG • Relations de liaison avec le personnel de l'IASB, de l'IAASB, de l'IESBA, de l'IPSASB et de l'IFAC, ainsi qu'avec le Forum Africain des Régulateurs d'Audit Indépendants.
Faire progresser la durabilité et les rapports intégrés en Afrique.	<ul style="list-style-type: none"> • Conseil Africain des Rapports Intégrés • Relations de liaison avec le personnel de l'ISSB et de l'IFAC
Objectifs stratégiques : Améliorer la qualité et la mobilité des services comptables professionnels en Afrique	
Faciliter l'adoption et la mise en œuvre des Normes Internationales de Gestion de la Qualité.	<ul style="list-style-type: none"> • Forum pour l'amélioration de la qualité comptable en Afrique
Renforcer la conformité des OCP avec les Déclarations des Obligations Membres 1 et 6 de l'IFAC.	<ul style="list-style-type: none"> • Groupe Consultatif sur la Qualité de la Comptabilité • Relations de liaison avec le personnel de l'IAASB et de l'IFAC
Faciliter la participation des professions comptables à la zone de libre-échange continentale africaine (AfCFTA).	<ul style="list-style-type: none"> • Partenariats pour faciliter la mobilité (dans le cadre de l'AfCFTA)

Identification et atténuation des risques

La gestion des risques fait partie intégrante du processus de planification stratégique de la PAFA. Chaque risque identifié a été mis en correspondance avec les actions stratégiques et nous contrôlons la mesure dans laquelle ces actions atténuent les risques au fil du temps.

Principaux risques stratégiques	Principaux risques opérationnels
L'absence de reconnaissance ou d'influence en tant que porte-parole de la profession comptable en Afrique. Ne pas être reconnu comme le partenaire de choix pour les questions relatives à la profession comptable en Afrique. L'incapacité d'identifier, de hiérarchiser ou de fournir des services pour répondre aux diverses demandes de nos organisations membres et d'autres parties prenantes clés.	Financement insuffisant pour assurer la viabilité financière. Absence de mise en place et de maintien d'un personnel, de processus et de systèmes adaptés à l'avenir pour soutenir une organisation pertinente et durable. L'incapacité à attirer et à retenir des volontaires diversifiés et hautement qualifiés dans le cadre des structures et mécanismes de gouvernance soutenant la mise en œuvre de la stratégie.

Personnes, processus, technologie

Au cours de la période 2022 - 2024, PAFA continuera à se concentrer sur l'amélioration de l'agilité, de l'efficacité et de l'efficacité de notre personnel, de nos processus et de notre technologie. Nos initiatives en cours comprennent :

Les personnes

- Une structure organisationnelle qui optimise la réalisation de nos objectifs stratégiques (voir **annexe 1**)
- Une politique de performance et de rémunération
- Développement professionnel continu de notre personnel
- un processus permettant d'attirer et de retenir les volontaires adéquats dans le cadre des mécanismes mis en place pour la mise en œuvre de la stratégie

Processus et technologie

- Un site web efficace
- Externalisation des services suivants : Finances, technologies de l'information et de la communication, communications et audit interne.

Financement

La PAFA est conscient des défis auxquels sont confrontées nos organisations membres en raison d'une crise économique et de santé publique sans précédent.

La PAFA continuera à gérer soigneusement les coûts et à maximiser l'impact grâce à une collaboration accrue avec nos organisations membres, nos partenaires du protocole d'accord et d'autres parties prenantes clés.

Le budget annuel de la PAFA est approuvé par le conseil d'administration et les performances financières sont suivies et communiquées au conseil d'administration tous les trimestres.

Mesure de la performance

La réalisation de nos objectifs stratégiques est contrôlée au moyen d'indicateurs, de mesures et d'objectifs de performance clés. Les indicateurs clés de performance et les mesures sont revus chaque année et, si nécessaire, modifiés en consultation avec le conseil d'administration. Les objectifs de performance clés sont convenus chaque année avec le conseil d'administration.

Indicateurs clés de performance	Principales mesures de performance
Objectif stratégique : S'exprimer et s'engager en tant que voix de la profession comptable en Afrique	
La PAFA a défendu efficacement les intérêts de la profession comptable en s'exprimant et en s'engageant sur des questions pertinentes.	1. Enquête de satisfaction des parties prenantes
Objectif stratégique : Développer une profession adaptée à l'avenir de l'Afrique	
La PAFA a contribué à la mise en place, dans tous les pays d'Afrique, d'OCP qui contribuent efficacement à une croissance économique durable.	2. # Nombre de partenariats efficaces établis pour le développement des OCP
	3. Financement en dollars pour le renforcement des capacités comptables
	4. # Nombre d'OCP nouvelles/existantes développées
	5. # Nouveaux membres de la PAFA
	6. # Nombre d'OCP ayant obtenu le statut de membre ou d'associé de l'IFAC
	7. Enquête de satisfaction des parties prenantes
	8. Niveau de participation/adoption des initiatives
La PAFA a contribué au développement de comptables professionnels pour répondre aux besoins des organisations et de la société.	9. Enquête de satisfaction des parties prenantes
Objectif stratégique : Promouvoir l'élaboration, l'adoption et la mise en œuvre de normes internationales	
La PAFA a influencé de manière efficace l'élaboration de normes internationales afin de refléter les questions pertinentes pour l'Afrique.	10. # engagements formels
	11. # Réponses aux consultations publiques
	12. Enquête de satisfaction des parties prenantes
La PAFA a contribué efficacement à l'adoption et à la mise en œuvre des normes internationales en Afrique. ¹	13. Niveau de participation des initiatives
	14. Enquête de satisfaction des parties prenantes

¹ Comme l'indiquent les tendances positives observées dans des indices mondialement reconnus tels que le rapport sur l'état d'avancement des normes internationales de l'IFAC, l'indice IFAC-CIPFA de responsabilité

Indicateurs clés de performance	Principales mesures de performance
Objectif stratégique : Améliorer la qualité et la mobilité des services comptables professionnels en Afrique	
La PAFA a contribué efficacement à l'amélioration de la qualité de l'audit en Afrique.	15. Niveau de participation/adoption des initiatives 16. Enquête de satisfaction des parties prenantes
La PAFA a contribué efficacement à ce que la Profession Comptable en Afrique joue le rôle qui lui revient dans l'accord de libre-échange Continental Africain.	17. # Nombre d'initiatives participées 18. Enquête de satisfaction des parties prenantes
Relations avec les parties prenantes	
Les organisations membres de la PAFA sont engagées, apprécient les services de la PAFA et jouent leur rôle pour renforcer l'impact de ces services.	19. % d'organisations membres ayant répondu à l'enquête de satisfaction des parties prenantes 20. % de croissance du nombre de followers sur LinkedIn 21. % de croissance du nombre de followers sur Facebook 22. Mesures du site web (a) Nombre total d'utilisateurs du site web (b) Nombre total de nouveaux utilisateurs du site web (c) Durée moyenne d'engagement Mesures appropriées pour le site web
La PAFA a exploité efficacement les relations avec les partenaires du protocole d'accord et les parties prenantes au profit de ses organisations membres.	23. # activités parrainées par les partenaires / affiliés / autres parties prenantes du protocole d'accord
Les organisations membres de la PAFA se déclarent très satisfaites des services fournis par La PAFA.	24. Enquête de satisfaction des parties prenantes
Personnes, processus, technologie	
	25. Enquête de satisfaction des parties prenantes

financière du secteur public international, ISA Plus, le rapport sur l'état d'avancement des normes internationales de l'IFAC.

Indicateurs clés de performance	Principales mesures de performance
<p>Sur le plan interne, La PAFA dispose d'une structure de gouvernance et d'organisation et d'un modèle opérationnel plus solides et mieux adaptés, avec un personnel talentueux et pleinement engagé.</p>	26. Enquête sur l'engagement des salariés
	27. Évaluation de l'efficacité des réunions du conseil d'administration et des comités
	28. Evaluation de l'efficacité des Evènements de la PAFA

ANNEXE 1 - Structure organisationnelle

DG

PRESTATION DE SERVICES EXTERNES

Directeur (technique)

Développement des OCP | Apprentissage et développement professionnel

Directeur (technique)

Excellence technique

Directeur (technique)

Gestion de la qualité [à confirmer]

Gestionnaire (technique)

Gestion de la valeur publique

Manager(s) (Tech / Ops)

Renforcement des capacités [à confirmer – financé]

Gestionnaire (technique)

Gestion de la qualité [à confirmer]

Associé (technique / opérationnel)

Liaison Française

Associé (opérationnel)

Relations avec les parties prenantes | Communications | Événements²

SERVICES D'APPUI INTERNES

Gestionnaire (opérationnel)

Gouvernance | Stratégie | Risques | Finances | Opérations | TIC | Audit interne³

Assistant (opérationnel)

² Les communications seront externalisées à partir de 2022. Le collaborateur est chargé de gérer le service externalisé de manière efficace et efficiente.

³ L'audit interne est externalisé et est actuellement réalisé à titre gracieux par PricewaterhouseCoopers. Les services financiers et informatiques seront externalisés à partir de 2022. Le directeur est chargé de gérer les services externalisés de manière efficace et efficiente.

NOTES

La structure organisationnelle soutient la mise en œuvre de la stratégie de la manière suivante :

PRESTATION DE SERVICES EXTERNES

- Directeur du développement d'OCP et de l'apprentissage et du développement de la comptabilité (technique)
Responsable du domaine stratégique des *OCP efficaces*, en particulier de la mise en œuvre des plans détaillés de l'activité de développement des OCP et de l'activité d'apprentissage et de développement de la comptabilité, ainsi que de la gestion des budgets des activités correspondantes.
- Directeur de l'excellence technique (technique)
Responsable du domaine stratégique de l'excellence technique, en particulier de la mise en œuvre du plan détaillé de l'activité d'excellence technique et de la gestion du budget de l'activité.
- Gestionnaire - Gestion de la valeur publique (technique)
Responsable des aspects PVM des *OCP efficaces* et des domaines d'*excellence technique* d'intérêt stratégique sous la direction des directeurs susmentionnés.
- Associé liaison française (technique / opérationnel)
Appuie l'équipe de la PAFA pour mettre en œuvre le plan d'engagement des parties prenantes et les plans d'activité dans les pays francophones. Apporte un soutien linguistique à l'activité de gouvernance. [Dans le cas d'un président ou d'un vice-président francophone, fournit également un soutien administratif au président ou au vice-président].
- Associé - Relations avec les parties prenantes, communication et événements (opérationnel)
Aide l'équipe de la PAFA à mettre en œuvre le plan d'engagement des parties prenantes et les plans d'activité et contribue à l'amélioration des communications et à l'organisation efficace des événements. Assurer la liaison avec le fournisseur de services de communication externalisés.

SERVICES INTERNES

- Gestionnaire des services internes (opérationnels)
Assiste la directrice générale pour toutes les questions liées à la gouvernance, à l'élaboration de la stratégie, au suivi et à l'établissement de rapports, à la gestion des risques, à l'établissement de rapports financiers, aux opérations et aux technologies de l'information et de la communication (TIC). Assure la liaison principale avec les prestataires de services externalisés dans les domaines de la finance, des TIC et de l'audit interne.
- Assistant (opérationnel)
Fournir un soutien administratif à l'équipe de la PAFA.

La structure comprend un poste supplémentaire de directeur et un poste de gestionnaire à *confirmer* pour soutenir la nouvelle activité de qualité comptable. La qualité comptable est un nouveau domaine d'intérêt stratégique pour La PAFA. Les besoins en ressources seront déterminés au fur et à mesure de l'avancement de l'activité. En 2022, l'activité sera soutenue par la directrice générale et le(s) consultant(s). Il se pourrait qu'un gestionnaire soit nommé en 2023 et - si la PAFA, par exemple, rend un service d'externalisation de l'examen de la qualité - qu'un directeur soit nommé à ce moment-là.

Des ressources supplémentaires pour le renforcement des capacités seront demandées aux partenaires de développement lorsque la PAFA entreprendra de mettre en œuvre des programmes de développement de la comptabilité pour le compte de ces partenaires.

ANNEXE 2

Tendances

En élaborant le plan pour 2022, nous avons tenu compte des tendances et des opportunités suivantes, identifiées par l'IFAC.

Tendance	Opportunités
<p>Friction dans l'économie mondiale</p> <p>Les marchés, les chaînes d'approvisionnement et les économies du monde entier sont désormais profondément intégrés. Néanmoins, face aux défis et à l'incertitude de l'économie mondiale - notamment en raison de la pandémie de COVID-19 - de nombreuses juridictions prennent des décisions en matière de commerce et de politique publique qui risquent d'entraîner une incohérence et une fragmentation accrue des réglementations et des normes internationales.</p> <p>Les dépenses de relance et de sauvetage à grande échelle des gouvernements auront un impact durable sur les finances publiques et la fiscalité.</p>	<ul style="list-style-type: none">• La profession peut démontrer sa capacité à maîtriser les questions techniques, linguistiques et culturelles transfrontalières afin d'assurer une plus grande cohérence à l'échelle mondiale.• La profession peut lutter contre la fraude, la corruption, le blanchiment d'argent, les flux financiers illicites, l'évasion fiscale et d'autres pratiques illégales, et améliorer la gouvernance.• La profession peut renforcer la bonne gouvernance, la transparence et la responsabilité des gouvernements.
<p>Importance de la confiance</p> <p>L'impact du COVID-19 sur l'économie mondiale renforcera l'importance de la confiance dans les rapports des entreprises.</p> <p>Les faillites d'entreprises très médiatisées ont créé des problèmes réels et perçus pour la profession comptable, notamment une perte de confiance.</p>	<ul style="list-style-type: none">• En se concentrant sur le comportement et la conduite éthiques, la gouvernance et la création de valeur, la profession peut faire prendre conscience de son rôle essentiel, améliorer sa réputation et se forger une position fondamentale aux côtés d'autres acteurs de l'écosystème des entreprises.• Les comptables professionnels qui défendent l'intérêt public peuvent contribuer à la confiance du public dans un environnement de grande incertitude économique.• La confiance du public est une question centrale pour tous les acteurs des secteurs public et privé. La profession peut améliorer sa position en renforçant la confiance dans un système qui est sous pression et dans lequel la plupart des acteurs s'efforcent d'établir ou de maintenir la confiance.
<p>L'accent mis sur le développement durable</p> <p>La réalisation du développement durable est la tâche définitive de l'avenir, alors que le bilan humain de la crise climatique et du développement inéquitable s'alourdit.</p>	<ul style="list-style-type: none">• Les comptables professionnels peuvent apporter une valeur ajoutée à la fois à la prise de décision et à la communication d'informations en fournissant une vision holistique et opportune de la performance et de la durabilité de l'organisation - une vision qui reconnaît la complexité des entreprises modernes et englobe des indicateurs financiers et non financiers - et en jouant leur rôle dans la sauvegarde de l'intérêt public.

Tendance	Opportunités
	<ul style="list-style-type: none"> • Les comptables professionnels peuvent fournir une assurance sur ces domaines plus larges de l'information, dans l'intérêt de toutes les parties prenantes.
<p>L'avenir du travail et de l'éducation</p> <p>Les nouvelles technologies et l'évolution constante des besoins et des préférences des organisations et des travailleurs entraînent des changements dans la manière dont les gens travaillent, les types de travail qu'ils effectuent, les compétences dont ils ont besoin et la manière dont ces compétences sont acquises.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Les OCP peuvent jouer un rôle dans l'attraction et le développement des talents, car les comptables sont tenus d'apporter un ensemble de compétences de plus en plus large à leurs fonctions. • Les comptables professionnels peuvent répondre aux besoins croissants des organisations en conseillers d'entreprise pour stimuler l'esprit d'entreprise et améliorer la création de valeur dans les secteurs des micro-entreprises, des petites, des moyennes et des grandes entreprises. • Les comptables professionnels peuvent faire preuve de résilience, d'adaptabilité, de curiosité, d'un esprit stratégique et innovant mais sceptique, d'une grande capacité de communication et de réflexion critique, d'un jugement professionnel et d'une solide colonne vertébrale éthique. • La profession peut attirer et retenir les bons talents en repensant fondamentalement et en faisant évoluer les exigences en matière d'éducation, de formation continue et d'apprentissage tout au long de la vie, en particulier en ce qui concerne les développements technologiques. • La profession peut offrir un environnement de travail numérique aux comptables professionnels actuels et aux talents de la prochaine génération.
<p>Technologie omniprésente</p> <p>La technologie touche aujourd'hui tous les aspects de notre vie personnelle et professionnelle. Si le progrès et le potentiel que représente la technologie sont énormes, ils nous obligent également à faire face à des perturbations et à des changements importants.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La profession peut s'appuyer sur la technologie pour fournir des conseils novateurs et fiables et un bon jugement, et pour rendre la profession plus attrayante. • La profession peut apporter une valeur ajoutée grâce à la communication en temps réel des données de performance, y compris les données financières et non financières traditionnelles. • Les comptables professionnels peuvent améliorer leurs compétences en matière de gestion des risques, de planification de scénarios, d'intelligence artificielle, de blockchain, de cybersécurité et d'analyse de données afin de contribuer à la prise de décision organisationnelle.
<p>Accent mis sur l'audit et l'assurance</p> <p>Le rôle de la profession dans la qualité de l'audit et la performance des auditeurs fait l'objet d'une surveillance accrue et d'un contrôle réglementaire. Des appels à l'élargissement de la portée de l'audit et à</p>	<ul style="list-style-type: none"> • La profession peut promouvoir des audits de qualité en collaborant avec les régulateurs et les autres prestataires de services d'assurance, tels que les auditeurs internes, en faisant valoir la nécessité d'une qualité d'audit constante, en démontrant les avantages du modèle de cabinet multidisciplinaire et en promouvant les services

Tendance	Opportunités
des produits d'assurance plus informatifs ont également été lancés.	d'assurance existants et en développant de nouveaux services d'assurance. <ul style="list-style-type: none"><li data-bbox="699 338 1444 416">• La profession peut contribuer à l'élaboration de normes d'audit proportionnées pour les entités moins complexes.